



河北地质大学

2023 届毕业生就业质量年度报告

河北地质大学 编

目 录

学校概况	1
报告说明	5
第一部分 就业基本情况	6
一、毕业生规模与结构	6
（一）毕业生学历、性别分布	6
（二）毕业生学科门类及性别分布	6
（三）毕业生生源地分布	7
二、毕业去向落实情况	10
（一）毕业生毕业去向落实率	10
（二）毕业生毕业去向分布	13
三、对社会贡献度	18
（一）毕业生就业地域流向	18
（二）毕业生就业行业流向	23
（三）毕业生就业单位性质流向	24
第二部分 毕业生调研评价	26
一、毕业生求职过程调研	26
（一）首选就业单位性质分布	26
（二）投递的简历数量	26
（三）求职渠道	27
（四）求职成功渠道	27
（五）影响毕业生选择工作的因素	28
二、毕业生就业状况调研	29
（一）工作与专业相关度	29
（二）工作能力匹配度	29
（三）工作满意度	29
（四）用人单位缴纳的社会保险种类	30
（五）工作稳定性	31
第三部分 毕业生就业趋势分析	33

一、近五年就业流向趋势	33
二、用人单位未来三年人才需求	33
第四部分 毕业生就业对教育教学的反馈	36
一、影响就业及职业发展的能力因素评价	36
二、毕业生对学校职业指导与就业服务工作的评价	37
三、毕业生对学校教育教学工作的综合评价	39
四、用人单位对学校人才培养工作的建议	40
第五部分 用人单位调研评价	42
一、用人单位对毕业生的评价	42
（一）用人单位对毕业生总体满意度评价	42
（二）用人单位对毕业生个人能力满意度评价	42
（三）用人单位对毕业生专业知识与专业技能评价	44
二、人才招聘过程调研评价	46
（一）人才招聘渠道	46
（二）用人单位在人才招聘过程中关注的个人品质	46
（三）用人单位在人才招聘过程中关注的个人能力	47
（四）用人单位在人才招聘过程中关注的专业知识与专业技能	47
（五）用人单位在人才招聘过程中对选择学生起决定作用的因素	48
（六）用人单位在阅读简历过程中关注的内容	48
（七）用人单位在面试过程中关注的内容	49
（八）用人单位在人才招聘时对家庭地域的要求	50
（九）用人单位在人才招聘过程中的难处	50
三、用人单位对学校就业工作的评价	51
第六部分 就业工作举措	52

学校概况

河北地质大学创办于1953年，是原地质部直属五大院校之一，是国家自然资源部、河北省人民政府共建大学，省属重点骨干大学，地质学家、中国科学院院士李廷栋任学校名誉校长。

作为新中国最早设置经济管理类专业的原地质部直属院校，学校始终以“为资源环境可持续发展提供人才和科技支撑”为核心使命，秉承“达观博物”的校训，弘扬“艰苦奋斗，求实创新”的光荣传统，历经近70年的办学历程，学校逐步形成了“资源环境+”多学科协同发展和深度交叉融合的办学特色。

时至今日，学校拥有理学、工学、管理学、经济学、法学、文学、艺术学、教育学8大学科门类，70个本科专业。《河北省一流大学和一流学科建设推进方案（2021-2025年）》中，学校被纳入河北省建设国内一流大学序列，“地质学”“地质资源与地质工程”“工商管理”被纳入一流学科建设范围，其中“地质学”一级学科被列为重点支持学科、“地质资源与地质工程”“工商管理”2个一级学科被列为重点培育学科，拥有9个省级重点学科和重点发展学科。在教育部一流本科专业建设“双万计划”中，会计学、地质学、地下水科学与工程、计算机科学与技术、土地资源管理、旅游管理、资源勘查工程、工程管理、工商管理9个专业入选了国家级一流本科专业建设点，勘查技术与工程、宝石及材料工艺学、经济统计学、电子商务、信息与计算科学、法学、地理信息科学、水文与水资源工程、土木工程、市场营销、经济学、软件工程、测绘工程、地质工程、环境工程、视觉传达设计16个专业入选省级一流本科专业建设点。学校拥有资源勘查工程、工商管理、土地资源管理、地下水科学与工程4个国家级特色专业，计算机科学与技术、资源勘查工程、会计学、土地资源管理4个国家级、省级综合改革试点专业；拥有地质矿产教育创新高地、管理教育创新高地、水利水电教育创新高地、经贸会计教育创新高地4个河北省高等学校本科教育创新高地；拥有资源勘查工程、勘查技术与工程、工商管理、土地资源管理、地下水科学与工程、水文与水资源工程、国际经济与贸易、会计学8个河北省高等学校品牌特色专业。学校拥有地质学、地质资源与地质工程、环境科学与工程、材料科学与工程、计算机科学与技术、应用经济学、工商管理、公共管理、管理科学与工程、法学、数学11个一级学科硕士学位授权；资源与环境、土木水利、应用统计、金融、工

商管理、公共管理、会计、工程管理、艺术、电子信息10个专业硕士学位授权；拥有同等学力硕士学位授予权。学校面向全国31个省、直辖市、自治区招生，全日制在校生约18000人。2016年，学校成为博士学位授权立项建设单位。

学校现有专任教师969人，其中49.02%具有高级专业技术职务，49.43%具有博士学位。他们当中有国务院政府特殊津贴专家、省管优秀专家、省有突出贡献的中青年专家、省社会科学优秀青年专家、省青年拔尖人才、省“三三三人才工程”、省级教学名师等60人。近年来，学校全职引进李四光地质科学奖获得者宋明春教授，柔性引进中国科学院院士李廷栋、刘嘉麒，德国洪堡学者、“国家杰青”获得者季强等一批杰出人才。学校另聘有兼职教授、客座教授187人，其中院士14人。尚国珩公共管理教师团队、李英杰地质学教师团队分别入选首批和第二批全国高校黄大年式教师团队。

学校高度重视办学保障能力提升。图书馆现有藏书165万册，中外文纸质期刊1400余种，电子图书510万册；拥有地学实验中心和经济管理实验中心2个国家级实验教学示范中心，水资源与环境实验中心、珠宝首饰与矿物加工实验中心、数字国土实验中心、物理实验中心、创业虚拟仿真实验教学中心5个省级实验教学示范中心；学校建有各级实习实训基地243个；学校还建有地球科学博物馆和钱圆金融博物馆，其中地球科学博物馆是国家、省、市科普教育基地和素质教育基地。

学校始终坚持立德树人，因材施教，通过全面深化人才培养模式改革，强化创新创业教育，为学生全面发展、个性化成才提供保障。近五年来，本科学生完成科研项目598项，发表科技论文828篇；在“创青春”全国大学生创业大赛、“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛、数学建模、广告艺术、人文知识、英语大赛、攀岩、足球等竞赛中，获得国家级奖项300余项，省级奖项600余项；每年有百余名同学获国家级、省级荣誉称号，“2012年度中国大学生年度人物”唐建哲同学受到习近平总书记的接见。

学校高度重视就业工作，认真贯彻落实“一把手”工程。紧紧围绕“稳就业”“保就业”大局，不断开拓工作思路，创新就业工作形式，优化精准就业服务。在深化教学改革的基础上，搭建了“智慧就业平台”，实现了就业信息的精准推送，现在拥有注册企业6024家。学校通过多种途径，强化价值引领，培养新时代

大学生的创业干事成才观。我校毕业生董文帆入选教育部公布第五届“闪亮的日子——青春该有的模样”大学生就业创业人物事迹名单。

近年来，学校科研成果丰硕，先后获国家科技进步奖、国家级教学成果奖4项，2017年季强教授团队在新一期《Nature》杂志上发表了两篇高水平学术论文；2021年6月季强教授关于古人类头骨研究的文章在《cell》出版社旗下的《the innovation》杂志发表，并正式将该中更新世古人类头骨化石命名为人属的新人种：“龙人”，“龙人”研究成果为研究智人起源和人类演化提供了至关重要的证据，刷新了对人类起源和演进历史的已有认知，新华社、人民日报等国内主流媒体和国外重要媒体对此重大研究成果予以广泛报道，称这一研究成果是“2021年震惊世界的十大科技成果”“人类史前最有突破性的六大发现”“2021年科技界五项重大事件”“2021年九项重大科学事件”，并入选“中国古生物学2021年度十大进展”。学校拥有自然资源部“京津冀城市群地下空间智能探测与装备重点实验室”、河北省光电信息与地球探测技术重点实验室、水资源可持续利用与产业结构优化协同创新中心、河北省矿产资源战略与管理研究基地、硅酸盐固废资源化利用河北省工程研究中心、河北省战略性关键矿产研究协同创新中心等15个省部级科研平台，21个校级科研平台，34个科研团队，拥有水资源可持续利用与开发、光电信息与地球探测技术等省级重点实验室及130余个专业实验室，以及1个教育部区域和国别研究中心，形成了一支理论功底扎实、实践经验丰富，具有较强科研创新精神的科研队伍，凝练了资源环境和经济管理为特色的研究方向，构建了理论基础研究和应用研究并重，各学科科学研究工作交叉融合的发展局面。

学校不断提升开放办学格局，为师生发展和服务国家提供有力支撑。学校与英国、美国、加拿大、德国、俄罗斯、澳大利亚、法国、韩国、捷克等国家的20多所高校建立了友好合作关系，广泛开展了学生互换、学分互认、学位互授、科研合作等多种形式的合作。学校的捷克奥斯特拉发技术大学孔子课堂，在积极传播中国文化服务“一带一路”倡议的同时，也为师生与欧洲的交流架起了友好的桥梁。面向国内方面，学校先后与中国地质调查局、中国地质科学院、中国地质大学(北京)、河北省社会科学院、河北省地矿局、河北省煤田地质局、上海市地质调查局、航天信息股份有限公司等数十家大学、科研院所和企事业单位开展全

方位的战略合作，为学校人才培养和产学研用交流与合作开辟了广阔的开放办学空间。

近70年来，学校培养了近20万毕业生，曾在学校工作和学习过的校友遍布世界各地，涉及各行各业，国土资源部原副部长徐德明，中国工程院院士武强、毛景文、谢玉洪，中国科学院院士侯增谦、成秋明，原河北省常委、统战部长、省政协副主席刘永瑞，南极科考队队长李院生，暨南大学原校长胡军，李四光地质科学奖获得者张宏，“张衡一号”卫星工程首席科学家申旭辉，华夏人寿保险公司原党委书记、总裁赵子良，中海油总公司勘探专家徐长贵，“全国工程勘察设计大师”许再良，多次成功登顶珠峰的李春来，深钻大陆7018米的总指挥张金昌等是他们当中的杰出代表。

学校的建设和发展得到了各级领导的亲切关怀与大力支持。毛泽东、胡锦涛、习近平等党和国家领导人都曾亲切接见我校师生。温家宝同志把他亲自采集的岩矿标本和撰写的《温家宝地质笔记》先后赠予学校，勉励师生继续发扬“艰苦奋斗、求实创新”的精神，为祖国的建设做出新的贡献。

回首过去，伴随着共和国的建设和发展，学校几代人以校为荣，艰苦奋斗，薪火相继，励志践行；展望未来，全校师生将继续发扬传统，和衷共济，凝心聚力，开拓进取，努力将我校建设成“省内一流、国内知名、国际上有较强影响力、在资源环境及相关领域有突出优势”的创新型多科性大学！

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和《教育部关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5号）相关文件精神的要求，结合学校实际情况，编制发布2023届毕业生就业质量年度报告。报告主要包括毕业生就业基本情况、相关分析、发展趋势、对教育教学的反馈以及就业工作举措等内容。

报告中的数据来源于两个方面：



全国高校毕业生就业管理系统

数据统计截止日期为 2023 年 8 月 31 日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向等。

报告中的毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率

报告中的协议和合同就业率=〔（协议就业+合同就业+应征义务兵+科研助理、管理助理+国家基层项目+地方基层项目）人数÷毕业生人数〕×100%。

报告中的灵活就业率=〔（其他录用形式就业+自由职业）人数÷毕业生人数〕×100%。

报告中的升学率=〔（升学+出国出境）人数÷毕业生人数〕×100%。



学校大学生就业指导与服务中心问卷调查

毕业生调查数据：向 2023 届毕业生发放电子问卷 4051 份，回收有效问卷 3620 份，有效问卷回收率为 89.36%，使用数据涉及就业现状等相关分析及对教育教学的反馈部分。

用人单位调查数据：向用人单位发放《河北地质大学2023年用人单位调查表》，回收有效问卷667份，涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业服务工作评价等部分。

第一部分 就业基本情况

一、毕业生规模与结构

（一）毕业生学历、性别分布

2023 届本科毕业生共 4051 人，其中男生 1795 人，占毕业生总人数的 44.31%；女生 2256 人，占毕业生总人数的 55.69%；男女比例为 0.80:1。硕士毕业生 532 人，其中男生 197 人，占毕业生总人数的 37.03%；女生 335 人，占毕业生总人数的 62.97%；男女比例为 0.59:1。各学历层次中女性毕业生人数均高于男性毕业生人数。详见下图。

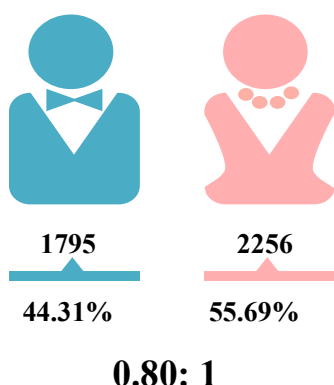


图 1-1 2023 届本科毕业生性别分布

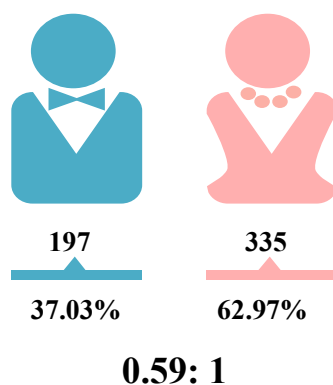


图 1-2 2023 届硕士毕业生性别分布

（二）毕业生学科门类及性别分布

学校 2023 届毕业生分布在管理学、工学、艺术学、理学、经济学、文学和法学 7 个学科门类中。其中，管理学毕业生人数最多，共计 1410 人，占毕业生总人数的 30.77%；其次为工学，共计 1291 人，占毕业生总人数的 28.17%。详见下表。

表 1-1 2023 届毕业生的学科门类及其性别分布

学科	学科门类构成		性别构成		
	毕业生人数	比例	男生人数	女生人数	男女性别比
管理学	1410	30.77%	465	945	0.49:1
工学	1291	28.17%	884	407	2.17:1
艺术学	624	13.62%	208	416	0.50:1

学科	学科门类构成		性别构成		
理学	432	9.43%	206	226	0.91:1
经济学	387	8.44%	124	263	0.47:1
文学	254	5.54%	53	201	0.26:1
法学	185	4.04%	52	133	0.39:1

（三）毕业生生源地分布

学校面向全国 31 个省、自治区、直辖市招生。数据显示，学校本科毕业生生源人数最多的来自河北省，占本科毕业生总数的 54.41%；其他生源人数较多省份是湖南省、山西省、新疆维吾尔自治区和安徽省等。硕士毕业生生源人数最多的也是河北省，占硕士毕业生总数的 67.48%，其他生源人数较多省份是河南省、山东省等。省内外生源具体分布如图所示。

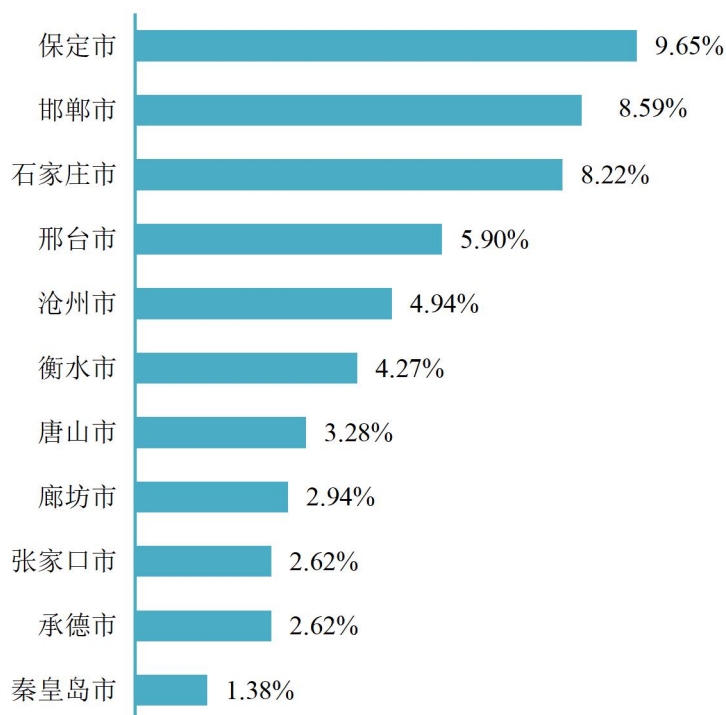


图 1-3 2023 届本科毕业生省内生源分布

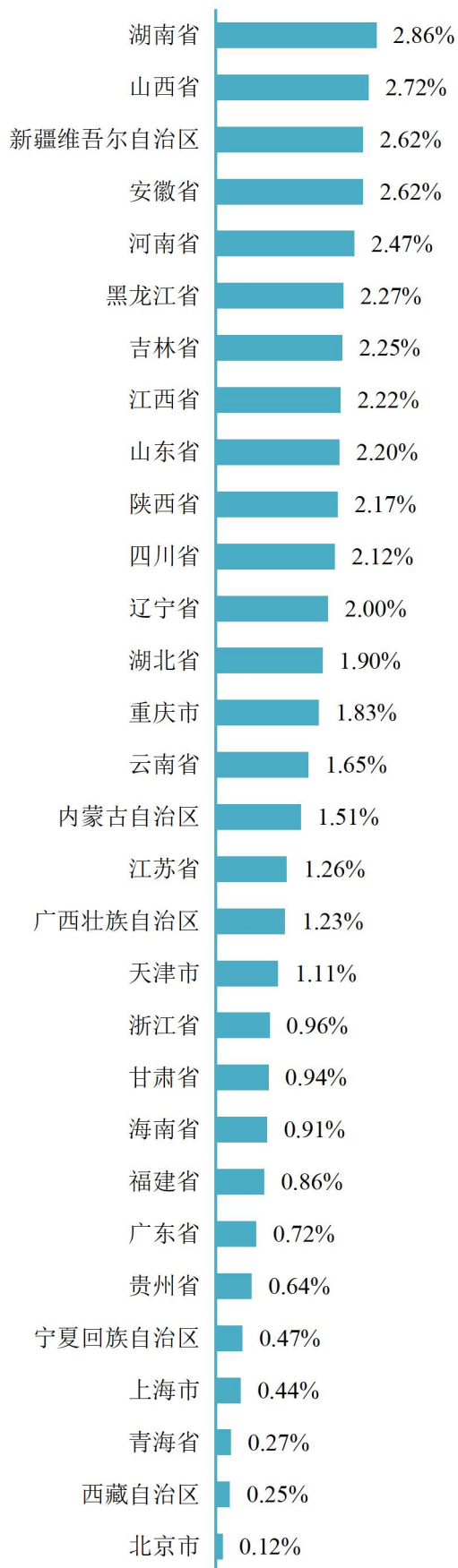


图 1-4 2023 届本科毕业生省外生源分布

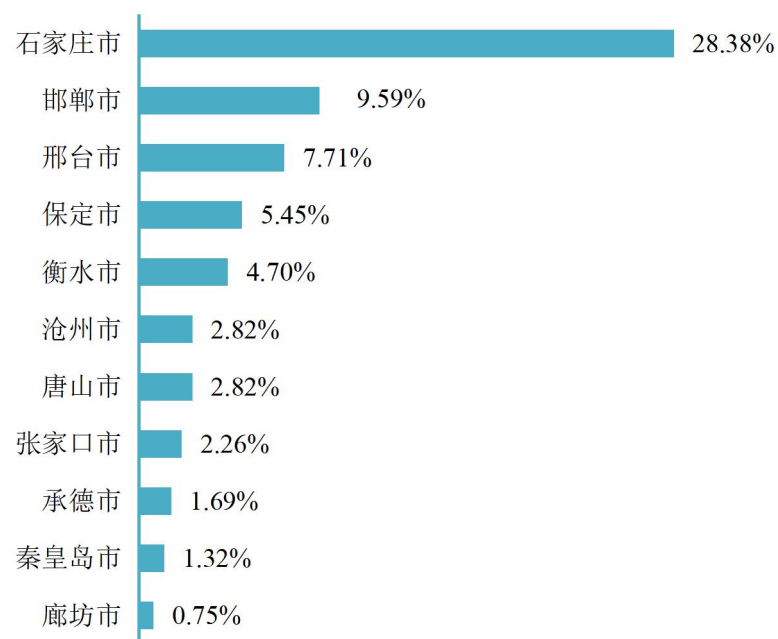


图 1-5 2023 届硕士毕业生省内生源分布

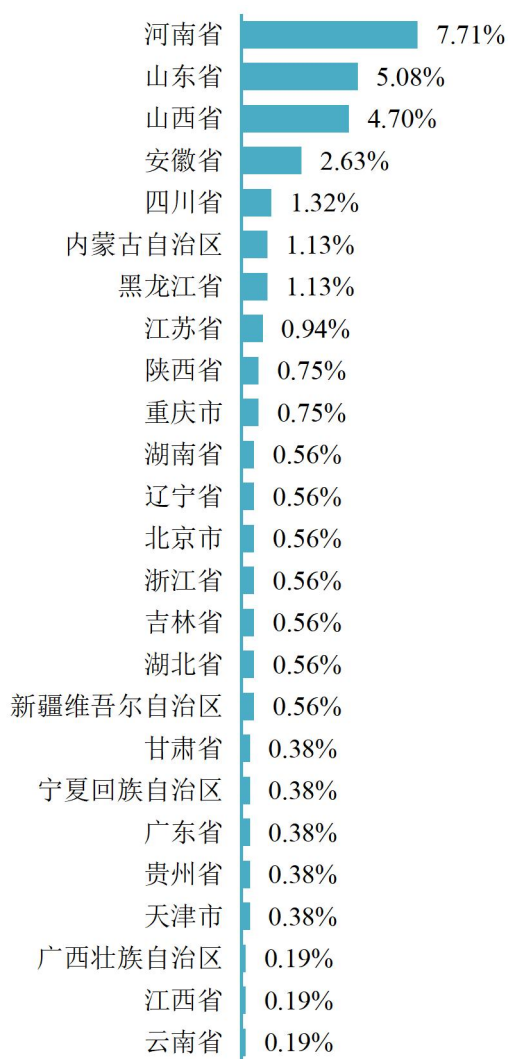


图 1-6 2023 届硕士毕业生省外生源分布

二、毕业去向落实情况

（一）毕业生毕业去向落实率

本科毕业生总体及各学科门类毕业生毕业去向落实率：数据显示，学校 2023 届本科毕业生共有 4051 人，截至 2023 年 8 月 31 日，已有 3333 人落实就业去向，毕业生总体毕业去向落实率为 82.28%。分学科门类来看，工学、经济学和理学毕业生的毕业去向落实率位居前三，其中工学毕业去向落实率最高，为 89.67%。详见下表。

表 1-2 2023 届本科毕业生各学科门类毕业去向落实率

学科门类	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
工学	1200	1076	89.67%
经济学	344	296	86.05%
理学	387	329	85.01%
管理学	1099	903	82.17%
文学	254	198	77.95%
法学	166	126	75.90%
艺术学	601	405	67.39%

本科毕业生各专业毕业去向落实率：2023 届毕业生分专业毕业去向落实率排名前三的专业为：矿物加工工程、地下水科学与工程、环境工程专业，其中矿物加工工程专业毕业生的毕业去向落实率达到了 100.00%，实现了充分就业。详见下表。

表 1-3 2023 届本科毕业生各专业毕业去向落实率

专业	毕业去向落实率
矿物加工工程	100.00%
地下水科学与工程	98.61%
环境工程	98.04%
水文与水资源工程	97.44%
城市地下空间工程	96.97%
地质工程(城市地质与工程学院)	96.97%
市场营销	96.00%
土地整治工程	95.65%
宝石及材料工艺学	95.56%
工程造价	95.56%

专业	毕业去向落实率
金融学	95.14%
测绘工程	94.81%
地质工程(地球科学学院)	94.59%
物流管理	94.23%
土木工程	94.06%
产品设计(艺术学院)	93.62%
旅游管理	93.42%
数学与应用数学	93.15%
勘查技术与工程(城市地质与工程学院)	92.86%
资源勘查工程	92.00%
采购管理	91.89%
海洋资源与环境	90.91%
产品设计(宝石与材料学院)	90.16%
工商管理	90.00%
视觉传达设计	90.00%
英语	89.41%
信息安全	88.89%
材料科学与工程	88.46%
光电信息科学与工程	88.24%
劳动与社会保障	88.10%
电子信息工程	87.93%
电子商务	87.04%
工程管理	86.84%
法语	86.79%
遥感科学与技术	85.19%
地质学	85.00%
信息与计算科学	85.00%
勘查技术与工程(地球科学学院)	84.62%
计算机科学与技术	84.13%
地理信息科学	83.78%
人力资源管理	83.15%
财务管理	82.50%
数据科学与大数据技术	82.35%
行政管理	81.97%
古生物学	81.82%

专业	毕业去向落实率
城乡规划	80.00%
应用统计学	79.45%
软件工程	78.81%
通信工程	77.42%
经济学	76.79%
经济统计学	76.54%
土地资源管理	76.19%
法学	75.90%
信息管理与信息系统	75.41%
播音与主持艺术	73.91%
地球物理学	73.91%
审计学	68.85%
国际经济与贸易	68.18%
广告学	67.90%
会计学	65.03%
汉语国际教育	60.00%
广播电视编导	56.80%
影视摄影与制作	54.10%
环境设计	53.85%

硕士毕业生总体及各专业毕业去向落实率：截至 2023 年 8 月 31 日，学校 2023 届硕士毕业生毕业去向落实率为 89.85%。各专业毕业去向落实率均在 50.00%及以上；其中材料加工工程、材料学、地球化学等 17 个专业毕业生的毕业去向落实率均达到了 100.00%，实现了充分就业。详见下表。

表 1-4 2023 届硕士毕业生各专业毕业去向落实率

专业	毕业去向落实率
材料加工工程	100.00%
材料学	100.00%
地球化学	100.00%
地质工程(地球科学学院)	100.00%
地质工程(水资源与环境学院)	100.00%
第四纪地质学	100.00%
古生物学与地层学	100.00%
环境科学	100.00%
计算机系统结构	100.00%

专业	毕业去向落实率
技术经济及管理	100.00%
金融学	100.00%
民商法学	100.00%
企业管理	100.00%
区域经济学	100.00%
统计学	100.00%
应用数学	100.00%
资源与环境(城市地质与工程学院)	100.00%
工商管理	94.47%
矿物学、岩石学、矿床学	94.44%
应用统计	93.75%
会计	91.11%
会计学	87.50%
计算机软件与理论	87.50%
计算机应用技术	87.50%
土地资源管理	85.71%
工程管理	85.00%
构造地质学	83.33%
环境与资源保护法学	80.00%
资源与环境(土地科学与空间规划学院)	76.47%
地质工程(城市地质与工程学院)	75.00%
艺术设计	73.91%
管理科学与工程	73.33%
行政管理	60.00%
环境工程	50.00%

（二）毕业生毕业去向分布

本科毕业生毕业去向分布情况：截至 2023 年 8 月 31 日，2023 届本科生毕业去向落实率为 82.28%，其中协议和合同就业率为 26.83%、升学率为 13.31%、灵活就业率为 41.79%，自主创业率为 0.35%。详见下图。

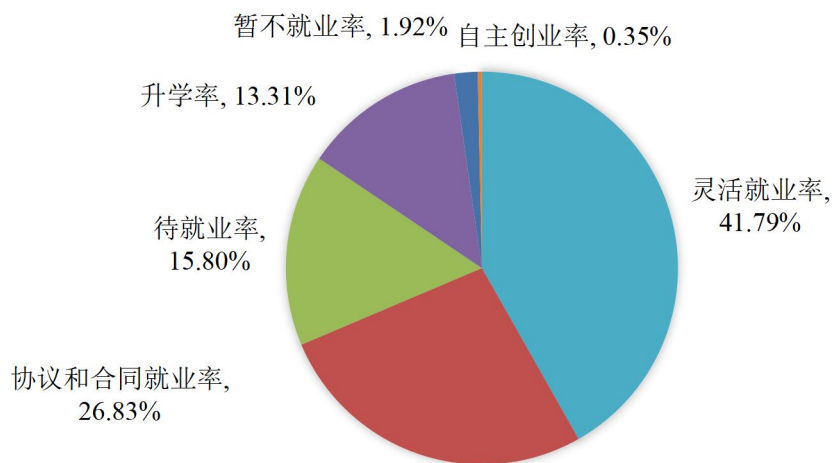


图 1-7 本科毕业生毕业去向分布情况

硕士毕业生毕业去向分布情况：数据显示，学校 2023 届硕士毕业生毕业去向落实率为 89.85%，其中协议和合同就业率为 68.43%，灵活就业率为 17.48%，升学率为 3.38%，自主创业率为 0.56%。详见下图。

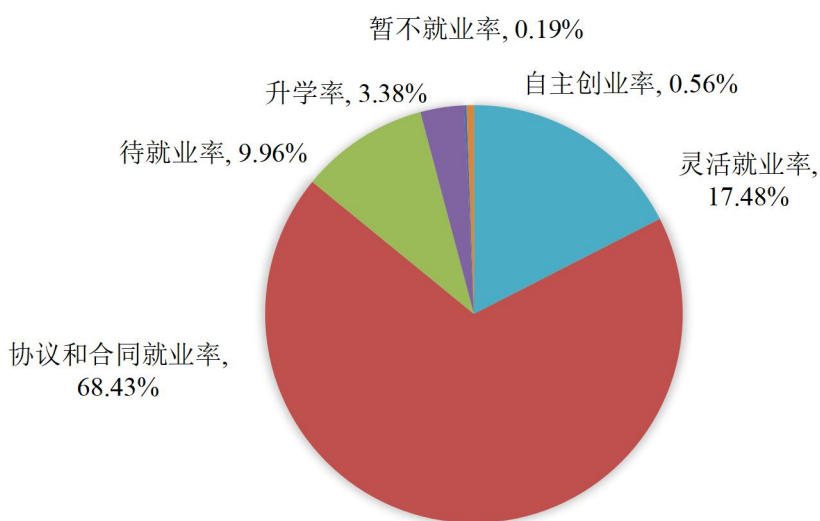


图 1-8 硕士毕业生毕业去向分布情况

本科毕业生各专业毕业去向：分专业来看，本科毕业生中，城市地下空间工程、工程管理和土木工程专业协议和合同就业率最高，分别为 60.61%、60.53% 和 54.46%。升学率最高的专业为勘查技术与工程（城市地质与工程学院），升学率为 45.24%；其次为水文与水资源工程专业，升学率为 43.59%；第三为地质工程（地球科学学院），升学率为 40.54%。如下表所示。

表 1-5 2023 届本科毕业生各专业毕业去向落实情况

专业	毕业生 人数	毕业去向 落实率	协议和合 同就业率	升学率	灵活 就业率	自主 创业率
矿物加工工程	16	100.00%	43.75%	25.00%	31.25%	0.00%
地下水科学与工程	72	98.61%	27.78%	30.56%	38.89%	1.39%
环境工程	51	98.04%	37.25%	27.45%	33.33%	0.00%
水文与水资源工程	39	97.44%	20.51%	43.59%	30.77%	2.56%
城市地下空间工程	33	96.97%	60.61%	3.03%	33.33%	0.00%
地质工程 (城市地质与工程学院)	66	96.97%	43.94%	25.76%	27.27%	0.00%
市场营销	50	96.00%	30.00%	12.00%	54.00%	0.00%
土地整治工程	23	95.65%	13.04%	39.13%	39.13%	4.35%
宝石及材料工艺学	45	95.56%	24.44%	22.22%	46.67%	2.22%
工程造价	90	95.56%	46.67%	18.89%	30.00%	0.00%
金融学	185	95.14%	18.92%	17.30%	58.92%	0.00%
测绘工程	77	94.81%	42.86%	12.99%	38.96%	0.00%
地质工程 (地球科学学院)	37	94.59%	18.92%	40.54%	35.14%	0.00%
物流管理	52	94.23%	46.15%	13.46%	34.62%	0.00%
土木工程	101	94.06%	54.46%	13.86%	25.74%	0.00%
产品设计(艺术学院)	47	93.62%	17.02%	0.00%	72.34%	4.26%
旅游管理	76	93.42%	28.95%	6.58%	57.89%	0.00%
数学与应用数学	73	93.15%	23.29%	9.59%	60.27%	0.00%
勘查技术与工程 (城市地质与工程学院)	42	92.86%	26.19%	45.24%	21.43%	0.00%
资源勘查工程	25	92.00%	40.00%	28.00%	24.00%	0.00%
采购管理	37	91.89%	43.24%	2.70%	45.95%	0.00%
海洋资源与环境	33	90.91%	33.33%	15.15%	42.42%	0.00%
产品设计 (宝石与材料学院)	61	90.16%	32.79%	4.92%	52.46%	0.00%
工商管理	60	90.00%	25.00%	18.33%	46.67%	0.00%
视觉传达设计	50	90.00%	4.00%	2.00%	84.00%	0.00%
英语	85	89.41%	17.65%	12.94%	58.82%	0.00%
信息安全	54	88.89%	12.96%	12.96%	61.11%	1.85%
材料科学与工程	26	88.46%	30.77%	19.23%	38.46%	0.00%
光电信息科学与工程	17	88.24%	29.41%	5.88%	52.94%	0.00%
劳动与社会保障	42	88.10%	33.33%	9.52%	45.24%	0.00%
电子信息工程	58	87.93%	31.03%	10.34%	46.55%	0.00%

专业	毕业生 人数	毕业去向 落实率	协议和合 同就业率	升学率	灵活 就业率	自主 创业率
电子商务	54	87.04%	35.19%	3.70%	48.15%	0.00%
工程管理	38	86.84%	60.53%	5.26%	21.05%	0.00%
法语	53	86.79%	24.53%	9.43%	52.83%	0.00%
遥感科学与技术	27	85.19%	37.04%	11.11%	37.04%	0.00%
地质学	40	85.00%	30.00%	25.00%	30.00%	0.00%
信息与计算科学	60	85.00%	21.67%	8.33%	55.00%	0.00%
勘查技术与工程 (地球科学学院)	26	84.62%	50.00%	11.54%	23.08%	0.00%
计算机科学与技术	63	84.13%	26.98%	11.11%	46.03%	0.00%
地理信息科学	74	83.78%	29.73%	16.22%	37.84%	0.00%
人力资源管理	89	83.15%	34.83%	7.87%	40.45%	0.00%
财务管理	40	82.50%	40.00%	7.50%	32.50%	2.50%
数据科学与大数据技术	51	82.35%	33.33%	13.73%	35.29%	0.00%
行政管理	61	81.97%	36.07%	6.56%	39.34%	0.00%
古生物学	11	81.82%	9.09%	18.18%	54.55%	0.00%
城乡规划	70	80.00%	24.29%	12.86%	42.86%	0.00%
应用统计学	73	79.45%	13.70%	13.70%	52.05%	0.00%
软件工程	118	78.81%	25.42%	11.86%	41.53%	0.00%
通信工程	62	77.42%	27.42%	24.19%	25.81%	0.00%
经济学	56	76.79%	23.21%	5.36%	48.21%	0.00%
经济统计学	81	76.54%	17.28%	18.52%	40.74%	0.00%
土地资源管理	84	76.19%	15.48%	28.57%	32.14%	0.00%
法学	166	75.90%	10.84%	10.84%	53.01%	1.20%
信息管理与信息系统	61	75.41%	34.43%	8.20%	32.79%	0.00%
播音与主持艺术	92	73.91%	15.22%	6.52%	52.17%	0.00%
地球物理学	23	73.91%	30.43%	13.04%	30.43%	0.00%
审计学	122	68.85%	30.33%	15.57%	22.95%	0.00%
国际经济与贸易	22	68.18%	22.73%	4.55%	40.91%	0.00%
广告学	81	67.90%	19.75%	9.88%	38.27%	0.00%
会计学	143	65.03%	30.77%	9.09%	24.48%	0.70%
汉语国际教育	35	60.00%	11.43%	5.71%	42.86%	0.00%
广播电视编导	125	56.80%	16.00%	8.00%	31.20%	1.60%
影视摄影与制作	122	54.10%	13.11%	3.28%	37.70%	0.00%
环境设计	104	53.85%	14.42%	0.00%	38.46%	0.96%

硕士毕业生各专业毕业去向：数据显示，学校 35 个硕士毕业生专业中，材料加工工程、材料学、地球化学等 17 个专业毕业去向落实率均为 100.00%，其中，计算机系统结构和技术经济及管理专业的协议和合同就业率均为 100.00%。具体如下表所示。

表 1-6 硕士毕业生分专业毕业去向落实情况

专业	毕业生人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率	升学率	灵活就业率	自主创业率
材料加工工程	3	100.00%	33.33%	0.00%	66.67%	0.00%
材料学	3	100.00%	33.33%	0.00%	66.67%	0.00%
地球化学	4	100.00%	75.00%	0.00%	25.00%	0.00%
地质工程 (地球科学学院)	1	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
地质工程 (水资源与环境学院)	3	100.00%	33.33%	66.67%	0.00%	0.00%
第四纪地质学	4	100.00%	25.00%	0.00%	75.00%	0.00%
古生物学与地层学	5	100.00%	60.00%	0.00%	40.00%	0.00%
环境科学	1	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%
计算机系统结构	7	100.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
技术经济及管理	3	100.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
金融学	3	100.00%	33.33%	0.00%	66.67%	0.00%
民商法学	9	100.00%	33.33%	0.00%	55.56%	11.11%
企业管理	4	100.00%	75.00%	25.00%	0.00%	0.00%
区域经济学	4	100.00%	25.00%	0.00%	75.00%	0.00%
统计学	4	100.00%	50.00%	25.00%	25.00%	0.00%
应用数学	8	100.00%	37.50%	12.50%	50.00%	0.00%
资源与环境 (城市地质与工程学院)	3	100.00%	33.34%	33.33%	33.33%	0.00%
工商管理	199	94.47%	88.94%	0.50%	5.03%	0.00%
矿物学、岩石学、矿床学	18	94.44%	38.89%	22.22%	33.33%	0.00%
应用统计	32	93.75%	56.25%	6.25%	31.25%	0.00%
会计	45	91.11%	77.78%	0.00%	13.33%	0.00%
会计学	8	87.50%	75.00%	12.50%	0.00%	0.00%
计算机软件与理论	8	87.50%	87.50%	0.00%	0.00%	0.00%
计算机应用技术	8	87.50%	75.00%	0.00%	12.50%	0.00%
土地资源管理	7	85.71%	42.86%	0.00%	42.86%	0.00%
工程管理	40	85.00%	72.50%	0.00%	10.00%	2.50%

专业	毕业生人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率	升学率	灵活就业率	自主创业率
构造地质学	6	83.33%	50.00%	0.00%	33.33%	0.00%
环境与资源保护法学	10	80.00%	40.00%	0.00%	40.00%	0.00%
资源与环境 (土地科学与空间规划学院)	17	76.47%	47.06%	5.88%	23.53%	0.00%
地质工程 (城市地质与工程学院)	16	75.00%	56.25%	6.25%	12.50%	0.00%
艺术设计	23	73.91%	30.43%	0.00%	43.48%	0.00%
管理科学与工程	15	73.33%	60.00%	6.67%	6.67%	0.00%
行政管理	5	60.00%	40.00%	0.00%	20.00%	0.00%
环境工程	6	50.00%	0.00%	0.00%	50.00%	0.00%

三、对社会贡献度

(一) 毕业生就业地域流向

本科毕业生就业地区分布：数据显示，学校 2023 届毕业生就业地域涵盖了全国 31 个省、直辖市、自治区以及中国境外，其中以河北省内就业为主，所占比例为 45.92%。省外就业毕业生主要分布在北京市（7.65%）、天津市（4.22%）和广东省（3.20%），数据表明学校立足河北，在积极服务国家战略的同时，为地方经济和社会发展提供了大量人才支持和智力支撑。详见下图。

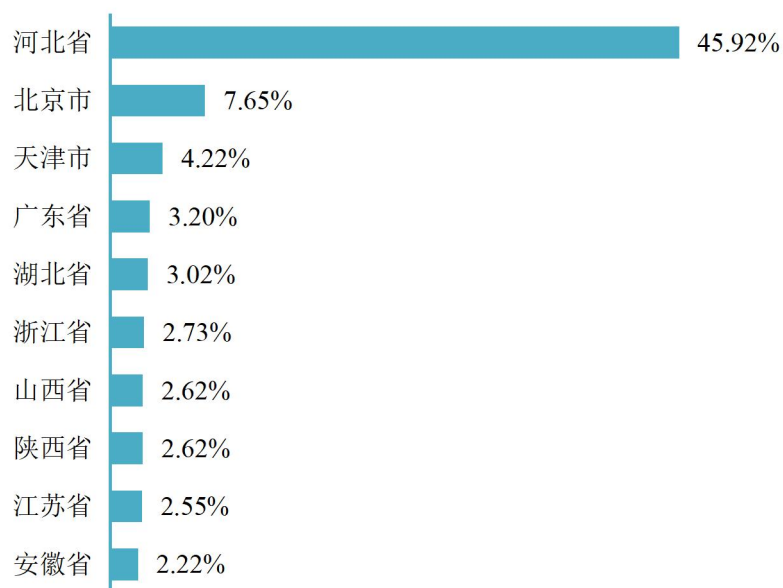


图 1-9 2023 届本科毕业生就业地域流向（前十）

本科毕业生省内就业城市分布：进一步分析省内就业毕业生就业流向可以发现，省内就业毕业生主要流向了石家庄市（40.68%）、保定市（12.69%）和邯郸市（8.49%）。详见下图。

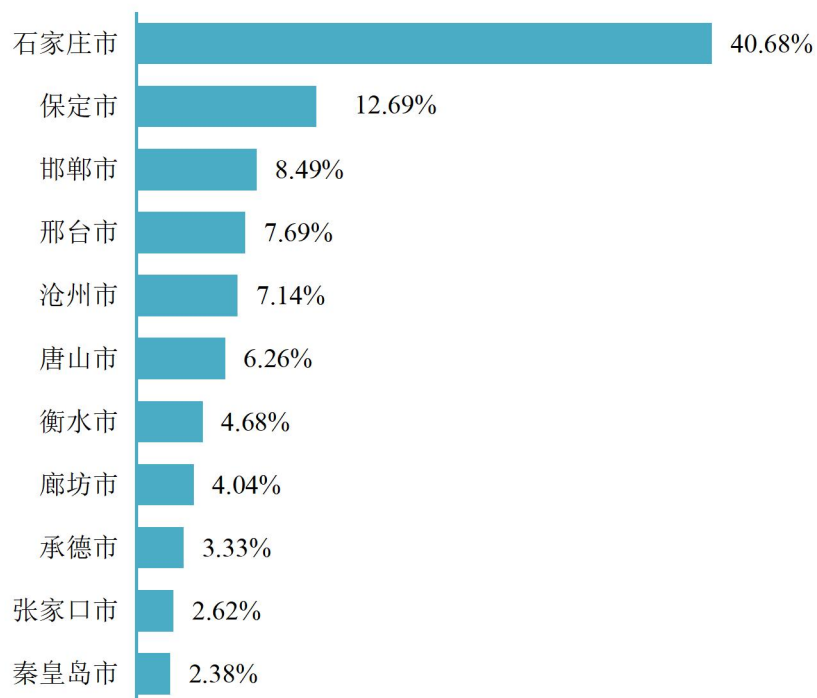


图 1-10 2023 届本科毕业生省内就业城市流向

硕士毕业生就业地域流向：学校 2023 届已就业的 385 名硕士毕业生（不含升学）就业地分布在全国 31 个省、直辖市、自治区以及中国境外，其中 64.94% 的毕业生在河北省就业，省外就业人数最多的是北京市，占比为 6.07%。详见下图。

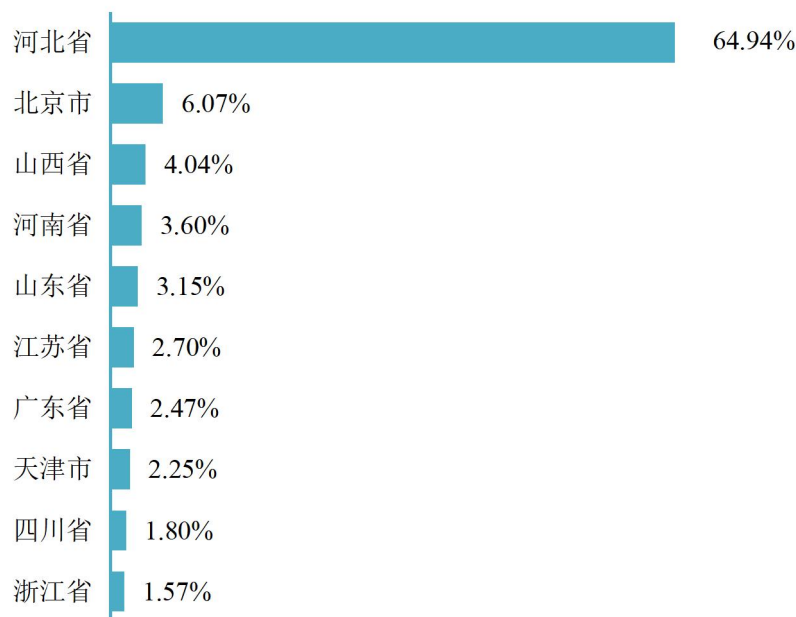


图 1-11 2023 届硕士毕业生就业地域流向（前十）

硕士毕业生省内就业城市分布：进一步分析省内就业硕士研究生就业流向可以发现，省内就业毕业生主要流向了石家庄市（60.55%）、邯郸市（12.11%）和邢台市（6.57%）。详见下图。

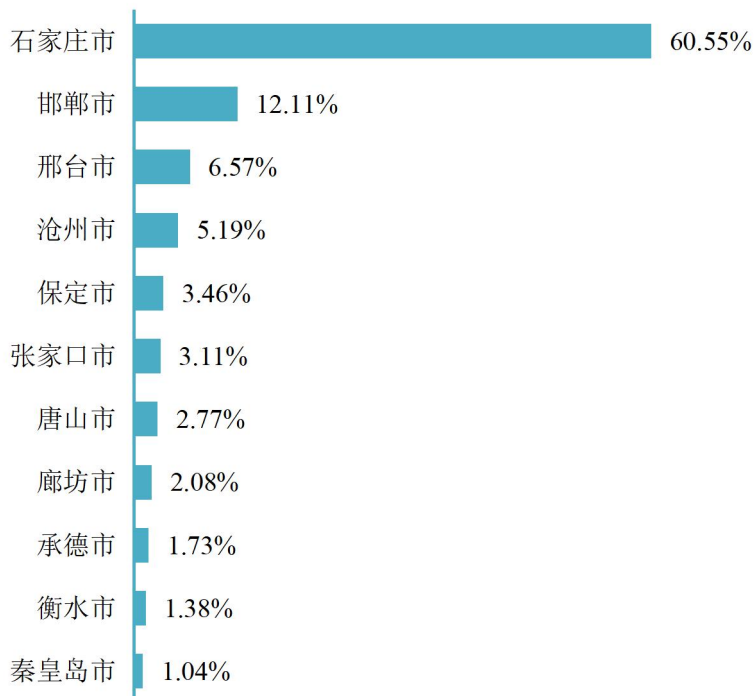


图 1-12 2023 届硕士毕业生省内就业城市流向

各就业地域就业流入人数与生源比：各省、直辖市、自治区就业流入人数与生源比较高的前三个省份依次为北京市（42.00）、广东省（3.03）和天津市（2.58）；

河南省（0.31）、青海省（0.27）和黑龙江省（0.24）等地区就业流入人数与生源比相对较低。

就业省份	就业流入人数	毕业生生源人数	就业流入人数与生源比
北京市	210	5	42.00
广东省	88	29	3.03
天津市	116	45	2.58
上海市	44	18	2.44
浙江省	75	39	1.92
江苏省	70	51	1.37
湖北省	83	77	1.08
西藏自治区	10	10	1.00
陕西省	72	88	0.82
福建省	24	35	0.69
云南省	45	67	0.67
四川省	56	86	0.65
山西省	72	110	0.65
山东省	56	89	0.63
辽宁省	48	81	0.59
安徽省	61	106	0.58
甘肃省	22	38	0.58
河北省	1261	2204	0.57
贵州省	13	26	0.50
广西壮族自治区	25	50	0.50
海南省	18	37	0.49
湖南省	54	116	0.47
内蒙古自治区	27	61	0.44
江西省	38	90	0.42
重庆市	28	74	0.38
新疆维吾尔自治区	39	106	0.37
吉林省	29	91	0.32
宁夏回族自治区	6	19	0.32
河南省	31	100	0.31
青海省	3	11	0.27
黑龙江省	22	92	0.24

表 1-7 2023 届本科毕业生就业地区就业流入人数与生源比

省内各城市就业流入人数与生源比：就业流入人数与生源比较高的依次为石家庄市（2.82）、唐山市（1.22）和秦皇岛市（0.94）；承德市（0.71）、衡水市（0.69）和邯郸市（0.63）等城市就业流入人数与生源比相对较低。

表 1-8 2023 届本科毕业生河北省内就业流入人数与生源比

就业城市	就业流入人数	毕业生生源人数	就业流入人数与生源比
石家庄市	513	182	2.82
唐山市	79	65	1.22
秦皇岛市	30	32	0.94
廊坊市	51	55	0.93
沧州市	90	108	0.83
保定市	160	197	0.81
邢台市	97	125	0.78
张家口市	33	46	0.72
承德市	42	59	0.71
衡水市	59	86	0.69
邯郸市	107	169	0.63

各学科门类就业地域分布：从各学科门类就业地域流向统计数据可以看出，各学科毕业生就业地域主要集中在河北省、北京市、天津市。详见下图。

表 1-9 2023 届本科毕业生各学科门类就业地域流向

就业省份	各学科门类就业人数							合计
	理学	工学	管理学	经济学	法学	文学	艺术学	
河北省	150	330	321	121	61	87	191	1261
北京市	16	60	76	17	4	7	30	210
天津市	10	46	35	9	3	6	7	116
广东省	4	36	16	1	1	6	24	88
湖北省	5	42	16	4	3	4	9	83
浙江省	11	16	29	4	2	3	10	75
陕西省	6	31	12	4	3	4	12	72
山西省	6	27	20	5	2	3	9	72
江苏省	2	15	30	9	0	7	7	70
安徽省	7	19	19	8	1	2	5	61
四川省	2	9	18	11	1	6	9	56
山东省	1	17	20	5	1	3	9	56

湖南省	5	19	8	7	2	1	12	54
辽宁省	4	18	10	4	2	2	8	48
云南省	4	11	19	4	2	5	0	45
上海市	2	8	23	2	2	4	3	44
新疆维吾尔自治区	4	14	11	6	0	1	3	39
江西省	4	13	11	4	0	3	3	38
河南省	3	8	7	3	0	5	5	31
吉林省	5	10	4	4	2	4	0	29
重庆市	3	9	7	0	1	0	8	28
内蒙古自治区	4	8	8	1	5	1	0	27
广西壮族自治区	4	8	9	3	0	1	0	25
福建省	1	10	10	1	0	1	1	24
黑龙江省	1	5	7	3	1	1	4	22
甘肃省	4	8	4	1	4	1	0	22
海南省	1	9	5	1	1	1	0	18
贵州省	0	5	4	0	3	0	1	13
西藏自治区	0	3	3	1	0	2	1	10
宁夏回族自治区	0	4	2	0	0	0	0	6
青海省	0	1	1	0	1	0	0	3

（二）毕业生就业行业流向

本科毕业生就业行业分布：2023 届本科毕业生就业行业主要分布在建筑业，信息传输、软件和信息技术服务业，制造业。具体见下图。

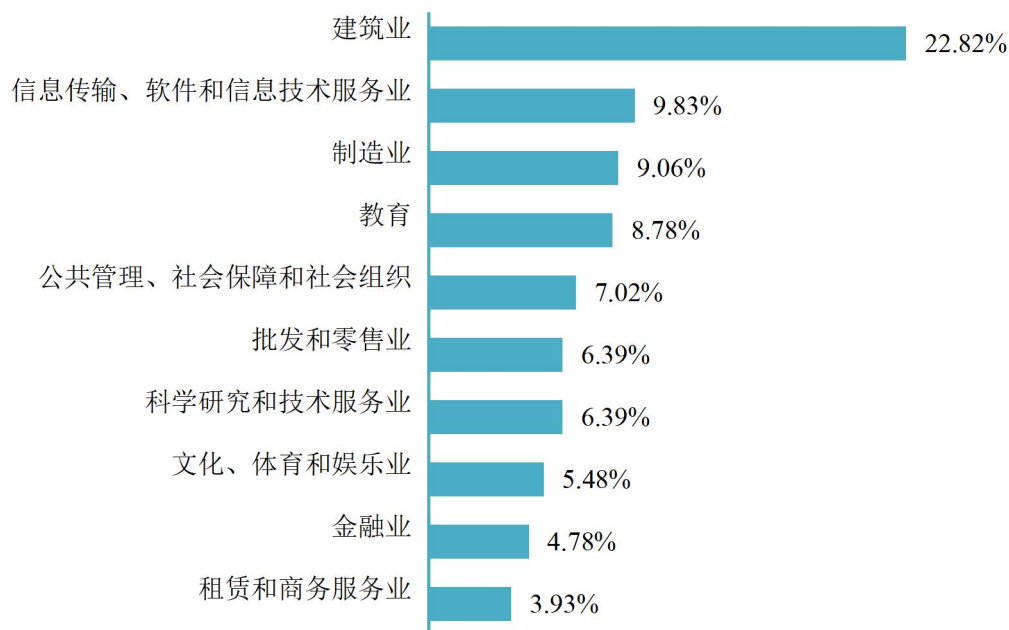


图 1-13 2023 届本科毕业生就业行业流向（前十）

硕士毕业生就业行业分布：2023 届硕士毕业生就业行业主要集中在公共管理、社会保障和社会组织业、金融业、教育。具体见下图。

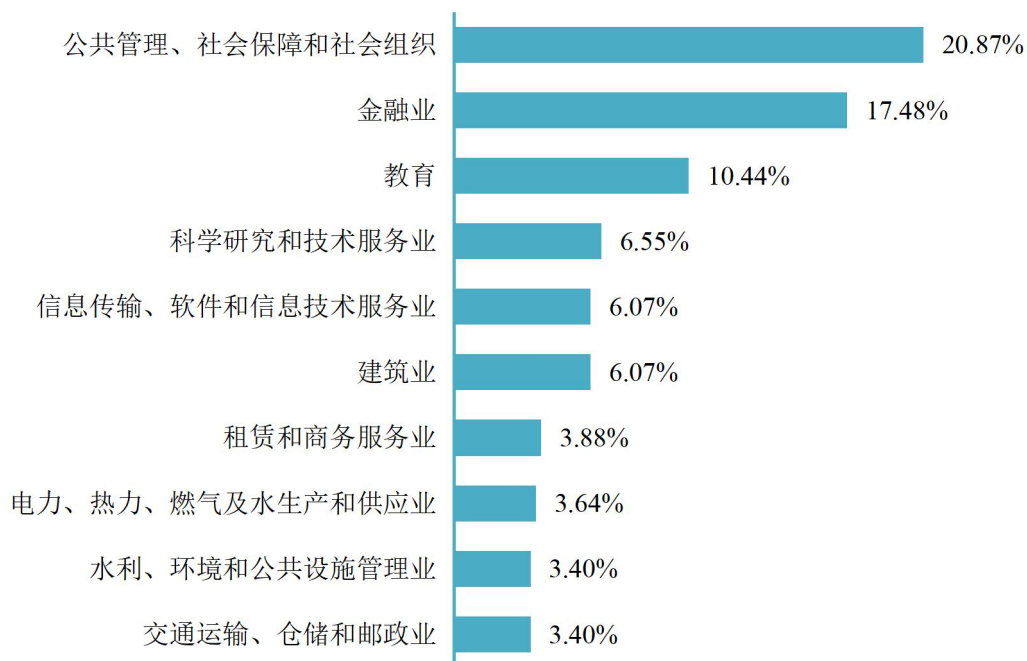


图 1-14 2023 届硕士毕业生就业行业流向（前十）

（三）毕业生就业单位性质流向

从单位性质来看，2023 届本科毕业生就业单位性质主要集中在“其他企业”，占比 50.57%；其次是“国有企业”，占比 23.65%。详见下表。

表 1-10 2023 届本科毕业生就业单位性质流向

单位性质	就业人数	占比
其他企业	714	50.57%
国有企业	334	23.65%
其他	128	9.07%
其他事业单位	92	6.52%
三资企业	59	4.18%
机关	43	3.05%
中初教育单位	30	2.12%
医疗卫生单位	3	0.21%
部队	3	0.21%
科研设计单位	2	0.14%
城镇社区	2	0.14%
高等教育单位	1	0.07%
农村建制村	1	0.07%

2023 届硕士毕业生就业单位性质主要集中在“其他企业”，占比 26.42%；其次是“国有企业”，占比 22.00%。详见下表。

表 1-11 2023 届硕士毕业生就业单位性质流向

单位性质	就业人数	占比
其他企业	108	26.42%
国有企业	90	22.00%
其他事业单位	70	17.11%
机关	62	15.16%
其他	35	8.56%
高等教育单位	12	2.93%
三资企业	12	2.93%
医疗卫生单位	7	1.71%
中初教育单位	7	1.71%
科研设计单位	6	1.47%

第二部分 毕业生调研评价

一、毕业生求职过程调研

（一）首选就业单位性质分布

调查显示，求职初始，有 26.56% 的毕业生第一次选择的就业单位性质为中小微企业，其次为国有企业，占比为 18.45%。详见下图。

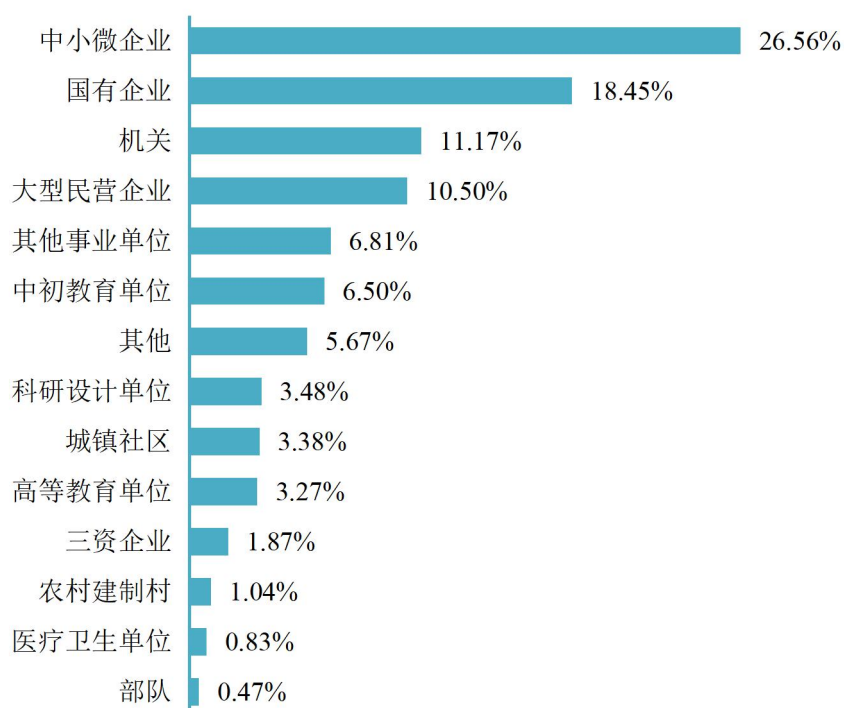


图 2-1 毕业生首选就业单位性质

（二）投递的简历数量

调查显示，毕业生求职过程中，在就业岗位的选择上趋于理性，投递简历数量集中在 10 份及以下，占比为 48.55%；其次为 11-30 份，占比为 24.71%。详见下图。

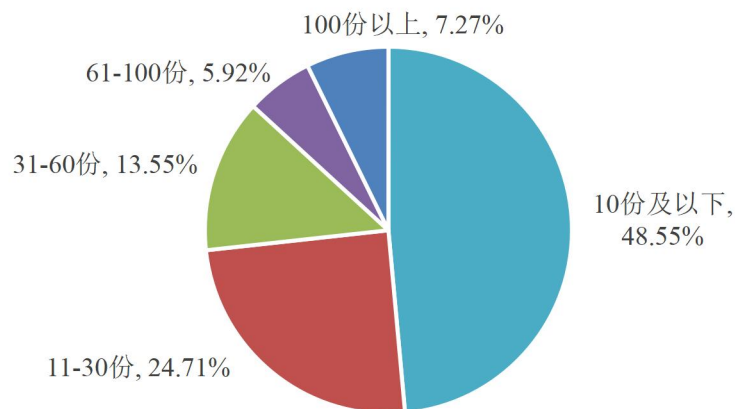


图 2-2 毕业生求职过程中投递简历数量

（三）求职渠道

毕业生求职过程中愿意通过“学校组织的招聘会”寻找就业机会的占比达到 31.44%；通过“学校和院部发布的招聘信息”寻找就业机会的占比达到 46.77%、通过“老师推荐”以及“校友资源”寻找就业机会的占比达到 15.54%，表明校园招聘在毕业生求职过程中起着重要作用。详见下图。

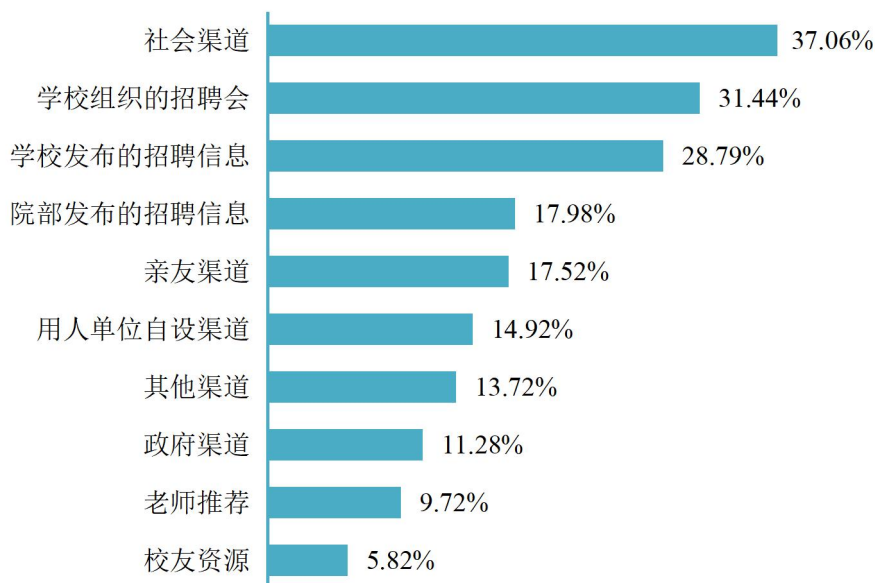


图 2-3 毕业生求职渠道

（四）求职成功渠道

调查数据显示，毕业生通过“学校大型招聘会”、“学校就业信息网提供的就业信息”、“学校专场招聘会”求职成功的共占比 36.64%，表明学校组织的求职招聘活动起到了助推毕业生成功就业的重要作用。详见下图。

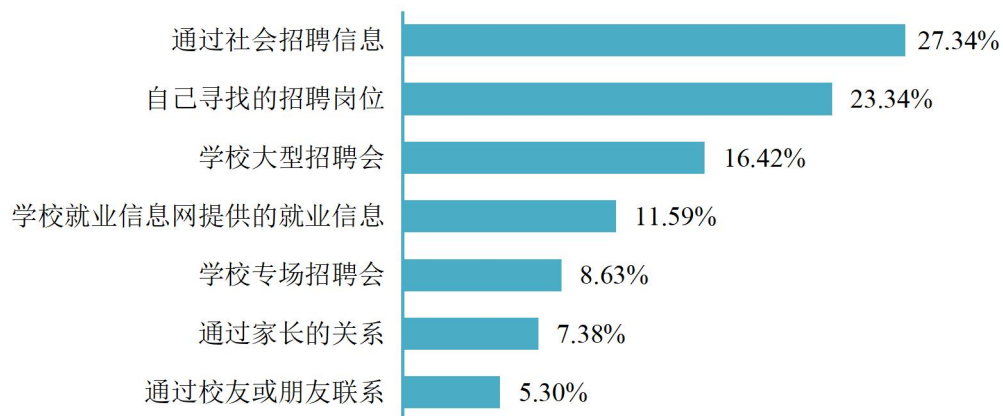


图 2-4 毕业生求职成功渠道

（五）影响毕业生选择工作的因素

数据显示，被调查者在选择工作时考虑的因素排在前三位的是能“磨练个人能力”、“方便照顾父母”、“施展个人的能力和特长”。详见下图。

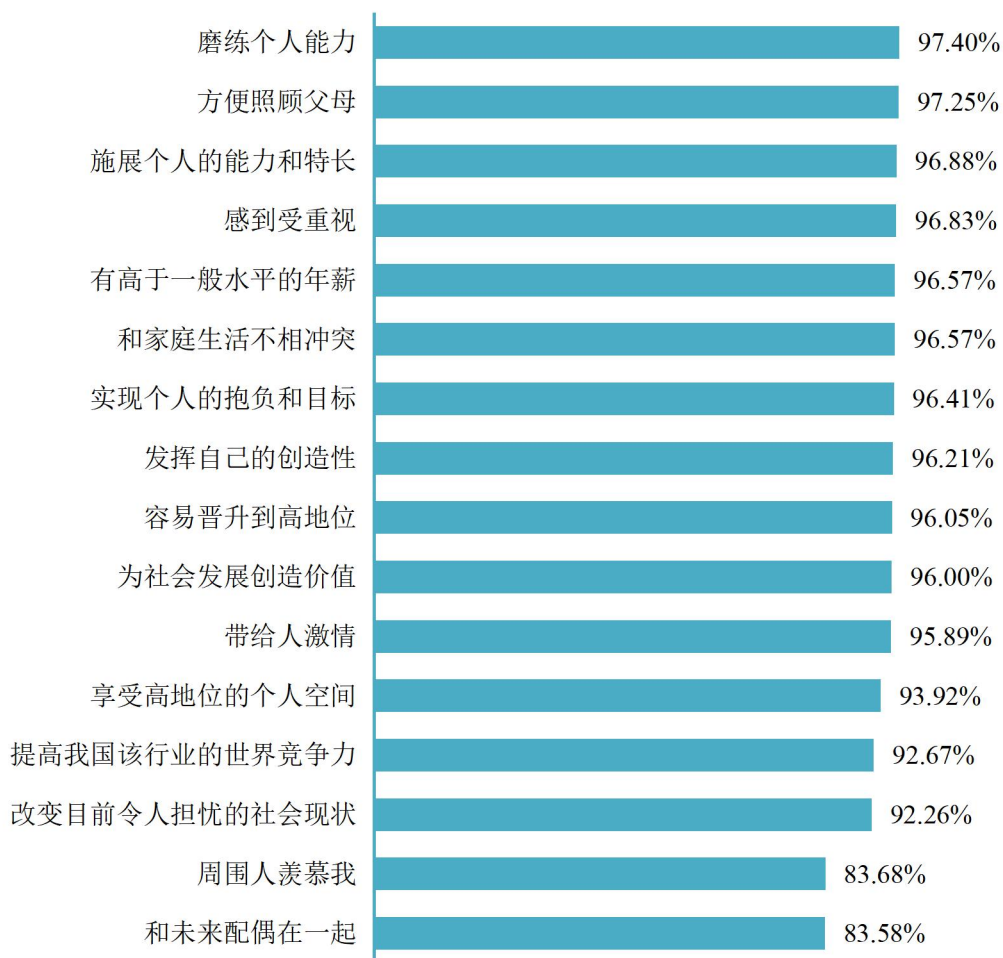


图 2-5 影响毕业生选择工作的因素

二、毕业生就业状况调研

（一）工作与专业相关度

调查显示，2023 届毕业生目前所从事的工作与所学专业之间相关度为 83.47%，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。详见下图。

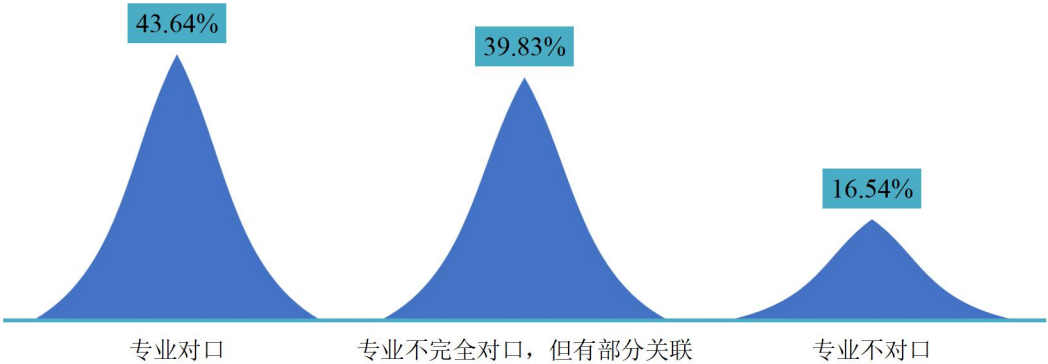


图 2-6 毕业生工作与专业相关度

（二）工作能力匹配度

数据显示，毕业生的工作能力与目前工作岗位要求之间的匹配程度为 97.40%，可见毕业生的工作适应能力较强。详见下图。

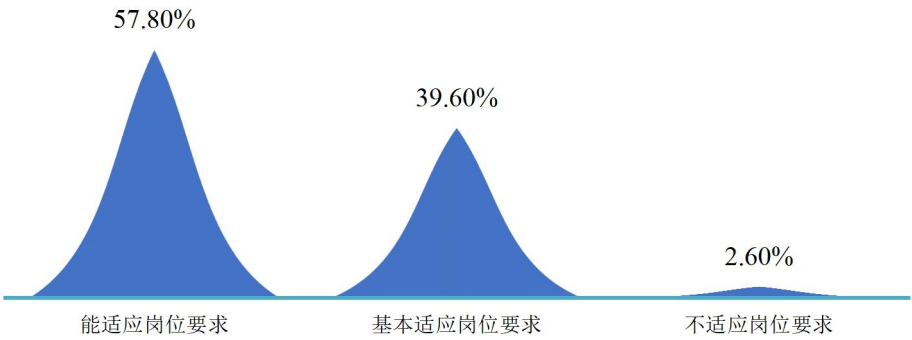


图 2-7 毕业生工作能力匹配度

（三）工作满意度

调查显示，毕业生工作总体满意度为 94.54%，可见毕业生对初入职场的满意度较高。在各项工作满意度中，对工作的安全性方面的满意度最高，为 96.02%；

其次毕业生对“社会认可度”（95.18%）、“工作氛围”（94.91%）、“岗位工作环境”（93.79%）也较为满意。

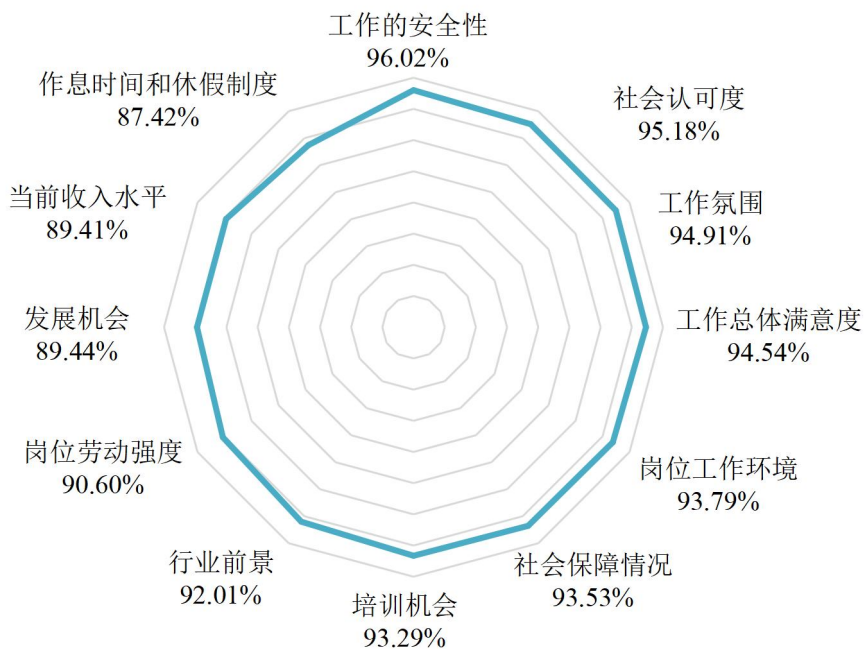


图 2-8 毕业生对工作满意度评价

（四）用人单位缴纳的社会保险种类

调查显示，用人单位为毕业生缴纳社会保险的比例为 90.85%，其中选择缴纳“五险一金及以上”的比例较高，占比为 60.97%。详见下图。

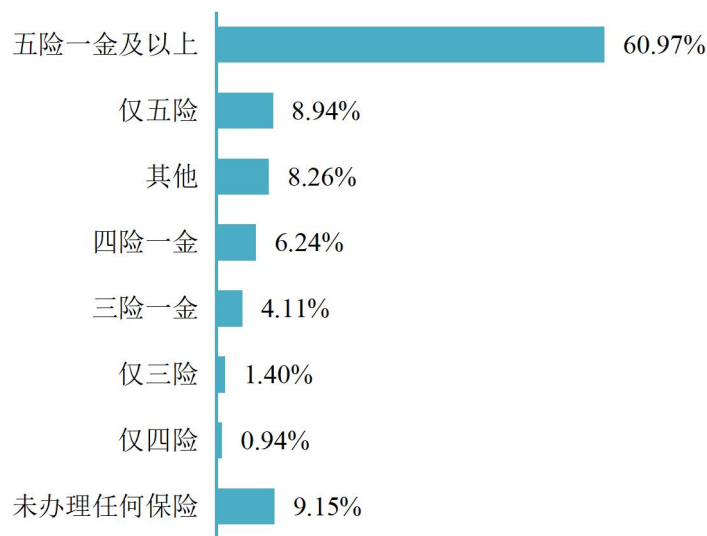


图 2-9 用人单位为毕业生缴纳社会保险情况

（五）工作稳定性

更换工作单位情况：数据显示，毕业至今，79.73%的毕业生工作较为稳定，未更换过工作单位；有20.27%的毕业生更换过工作单位，更换次数多为1次。详见下图。

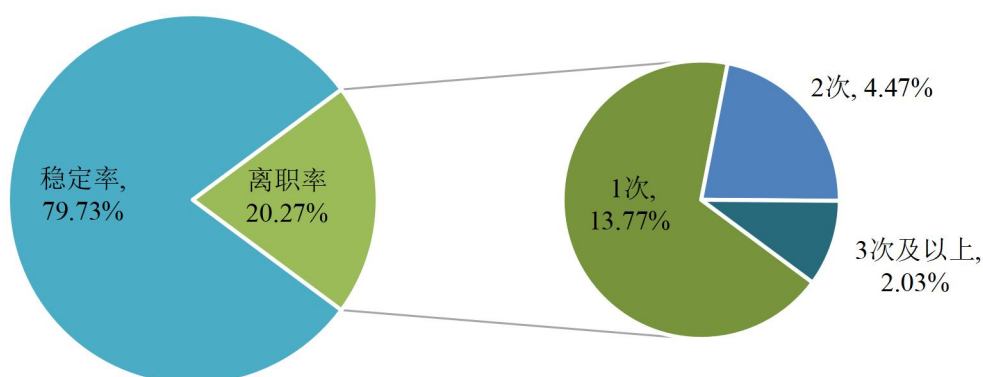


图 2-10 毕业生更换工作单位情况

离职方式：在对毕业至今更换过工作单位的毕业生调查中发现，毕业生更换工作单位的方式以主动离职为主，占比为83.33%。详见下图。

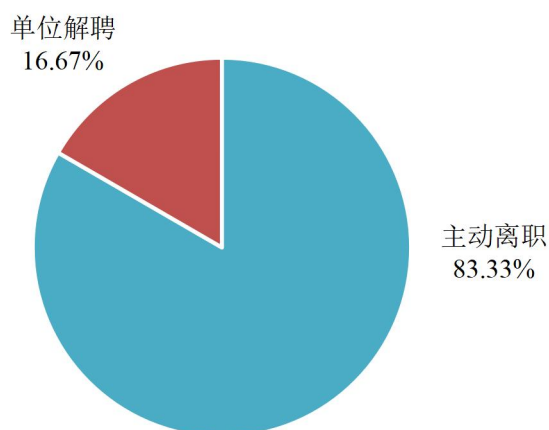


图 2-11 毕业生离职方式

主动离职的原因：选择主动离职的毕业生中，“个人发展需要”（35.78%）、“薪资福利低”（21.71%）和“深造学习”（9.79%）是最主要的三方面原因。

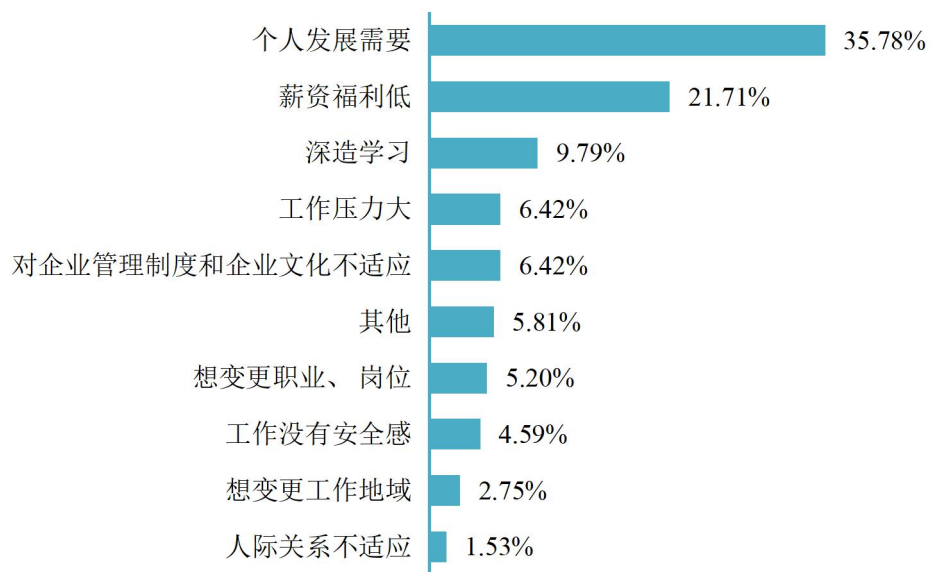


图 2-12 毕业生主动离职原因

注：由于四舍五入的原因，数据占比之和可能会出现不等于 100.00%的情况。

第三部分 毕业生就业趋势分析

一、近五年就业流向趋势

数据显示，学校近五年毕业生就业流向均以华北地区为主，其中 2019-2023 年毕业生华北地区就业均在 59.88%及以上。详见下图。

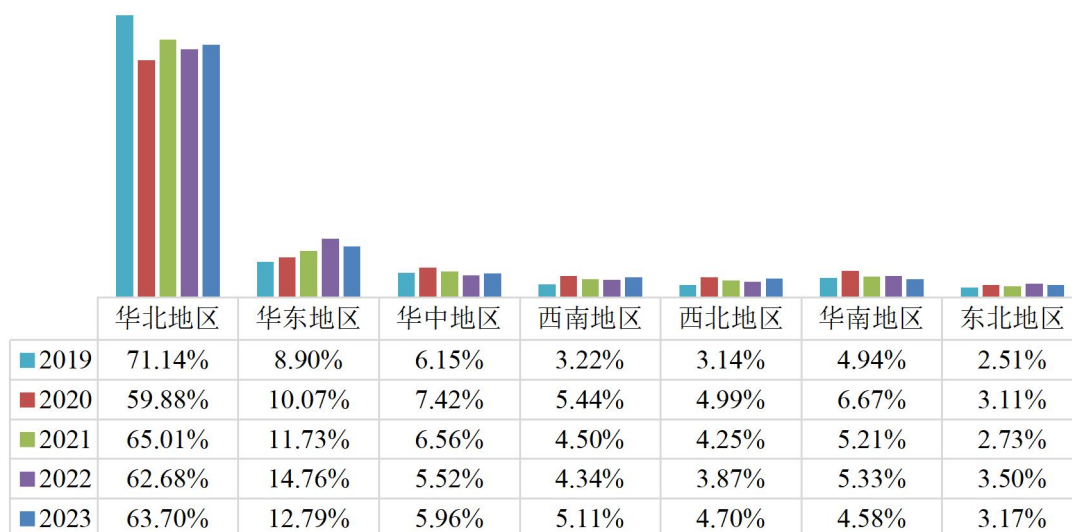


图 3-1 近五年就业流向趋势

二、用人单位未来三年人才需求

数据显示，用人单位对人才学历层次需求最多的是本科，占比为 94.30%；其次是硕士，占比为 65.97%。详见下图。

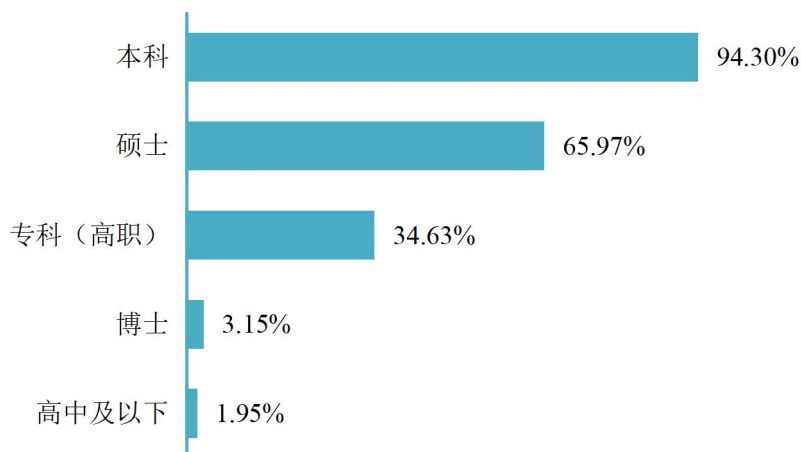


图 3-2 用人单位未来三年人才需求

专业需求情况：未来三年，来校用人单位对我校专业人才需求最多的是市场营销，占比为 22.19%；其次是地质学和资源勘查工程，占比分别为 14.09%和 13.79%。详见下图。

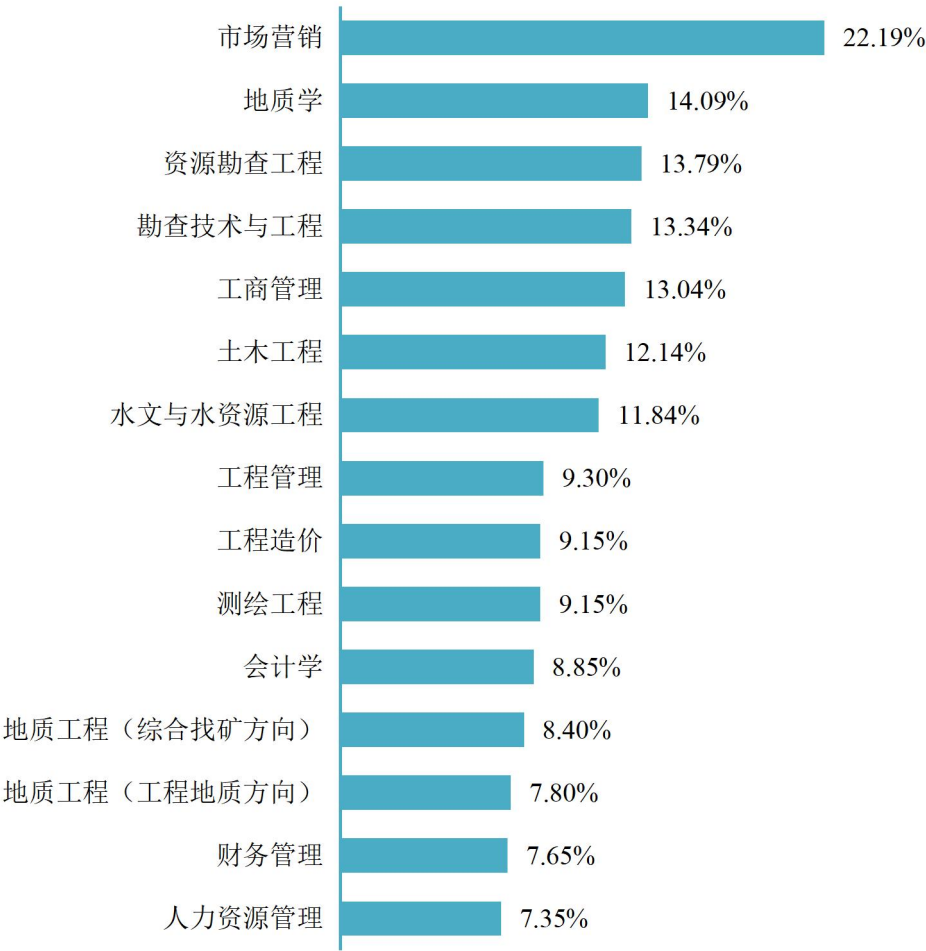


图 3-3 用人单位对我校专业人才的需求

招聘规模：用人单位每年的招聘规模在 11 至 20 人的占比 31.03%；其次为 41 人以上，占比为 23.54%。详见下图。

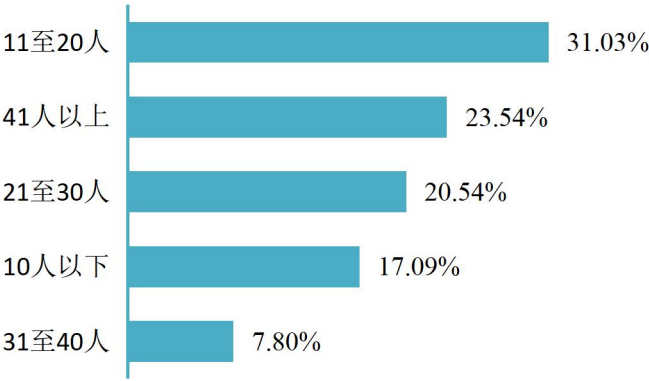


图 3-4 用人单位招聘规模

招聘规模趋势：数据显示，近几年来校用人单位每年招聘人数逐年增加，占比达到 48.13%；每年招聘人数变动不大的比重也相对较高，占比达到 41.98%。详见下图。

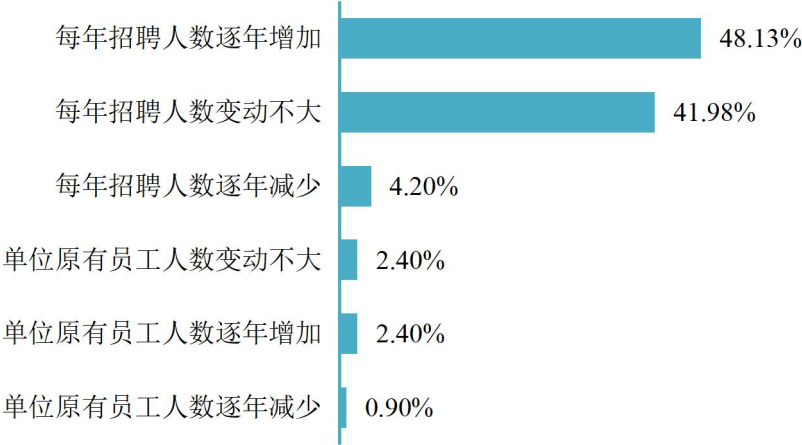
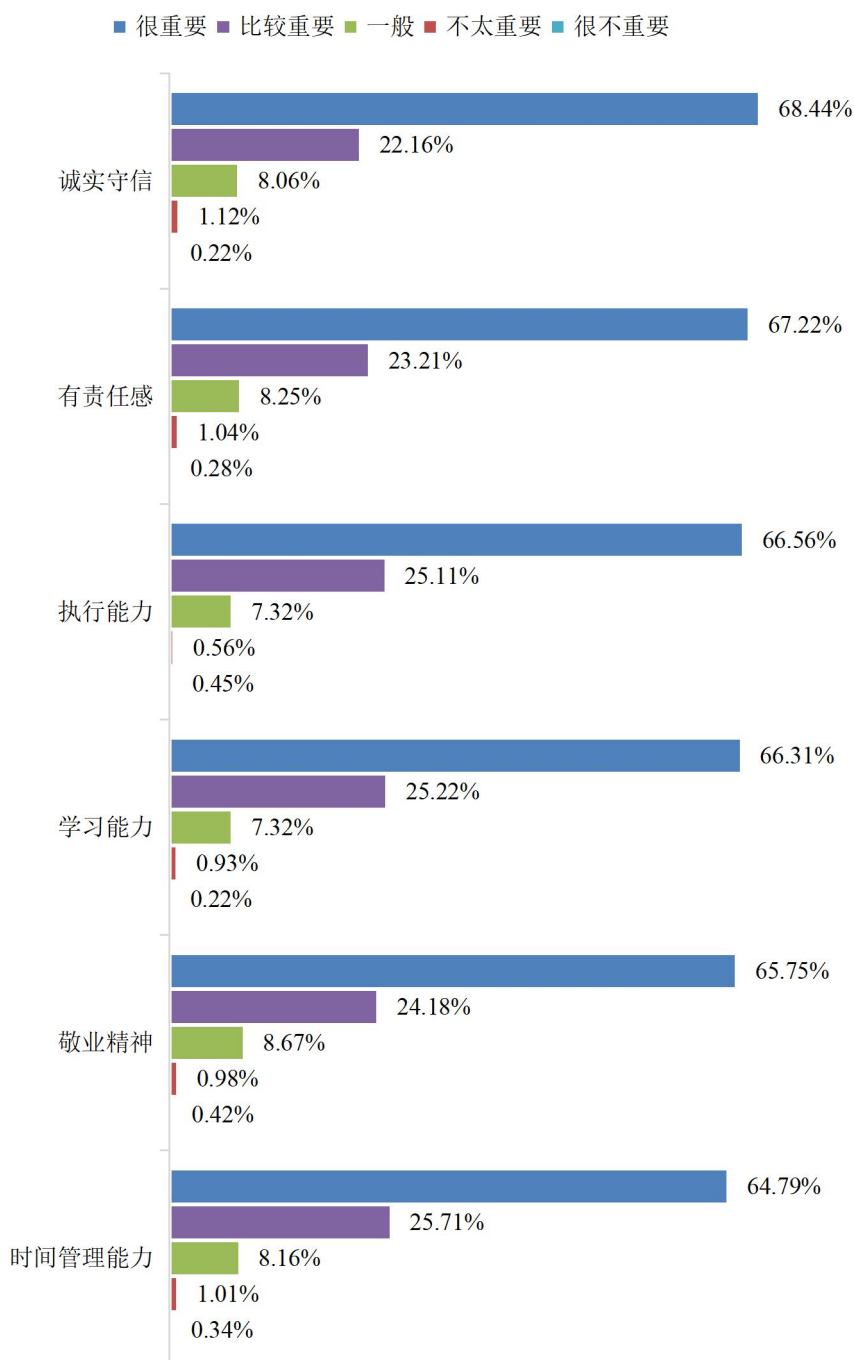


图 3-5 用人单位招聘人才规模趋势

第四部分 毕业生就业对教育教学的反馈

一、影响就业及职业发展的能力因素评价

数据显示，学校 2023 届毕业生在“影响就业及职业发展的能力因素”调查中，毕业生认为“执行能力”、“学习能力”和“团队协作能力”的重要度较高，分别为 98.99%、98.85%和 98.76%。详见下图。



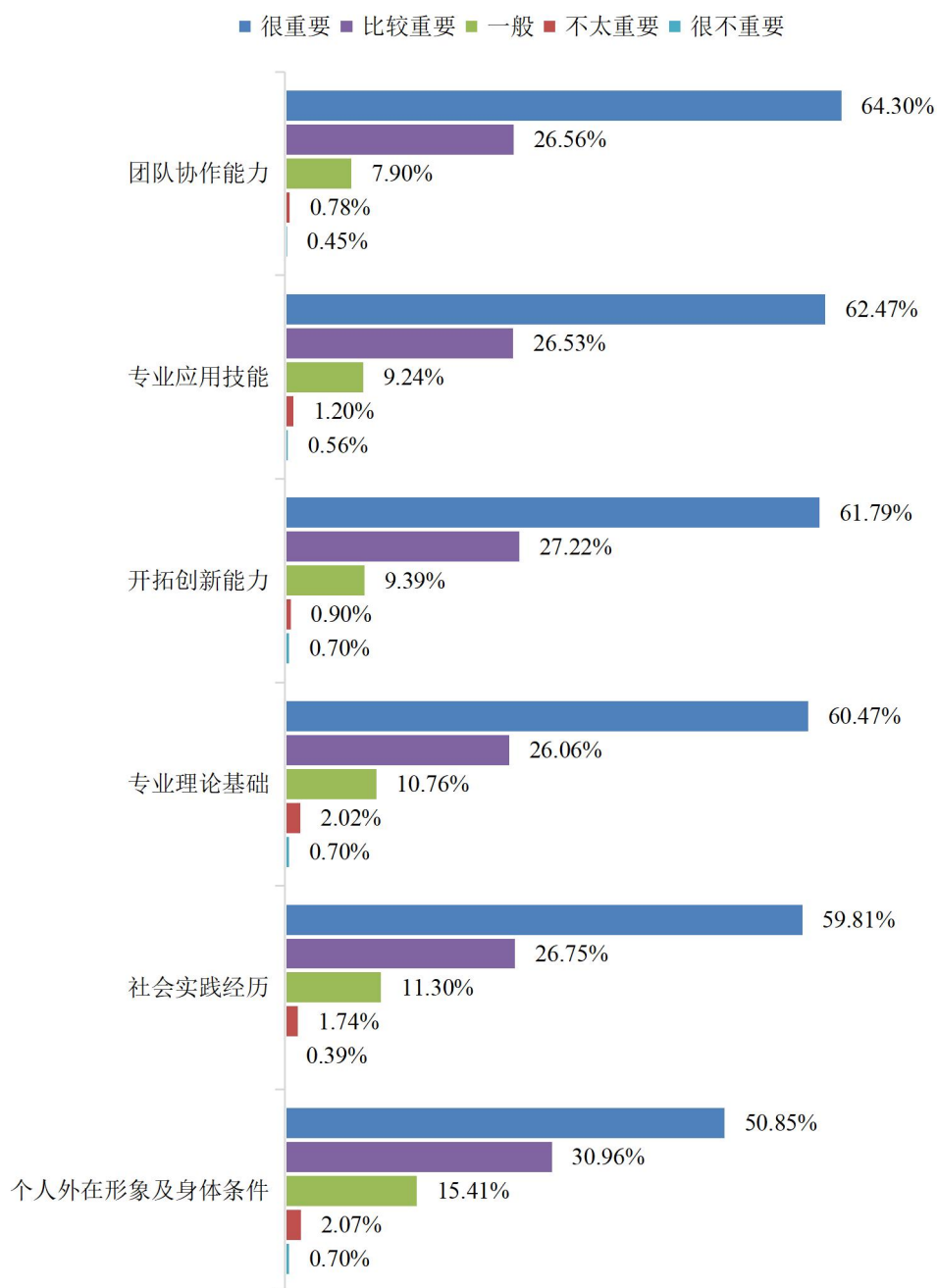


图 4-1 影响就业及职业发展的能力因素重要度评价

二、毕业生对学校就业指导与就业服务工作的评价

毕业生对就业指导工作总体满意度¹达到 96.07%，对各项工作的满意度均在 93.75%及以上。其中“就业手续办理满意程度”、“求职择业指导开展情况”、“创新创业教育开展情况”排在前三位，满意度分别为 96.98%、95.44%、95.22%。

¹满意度=很满意+满意+基本满意，即 5 分+4 分+3 分。

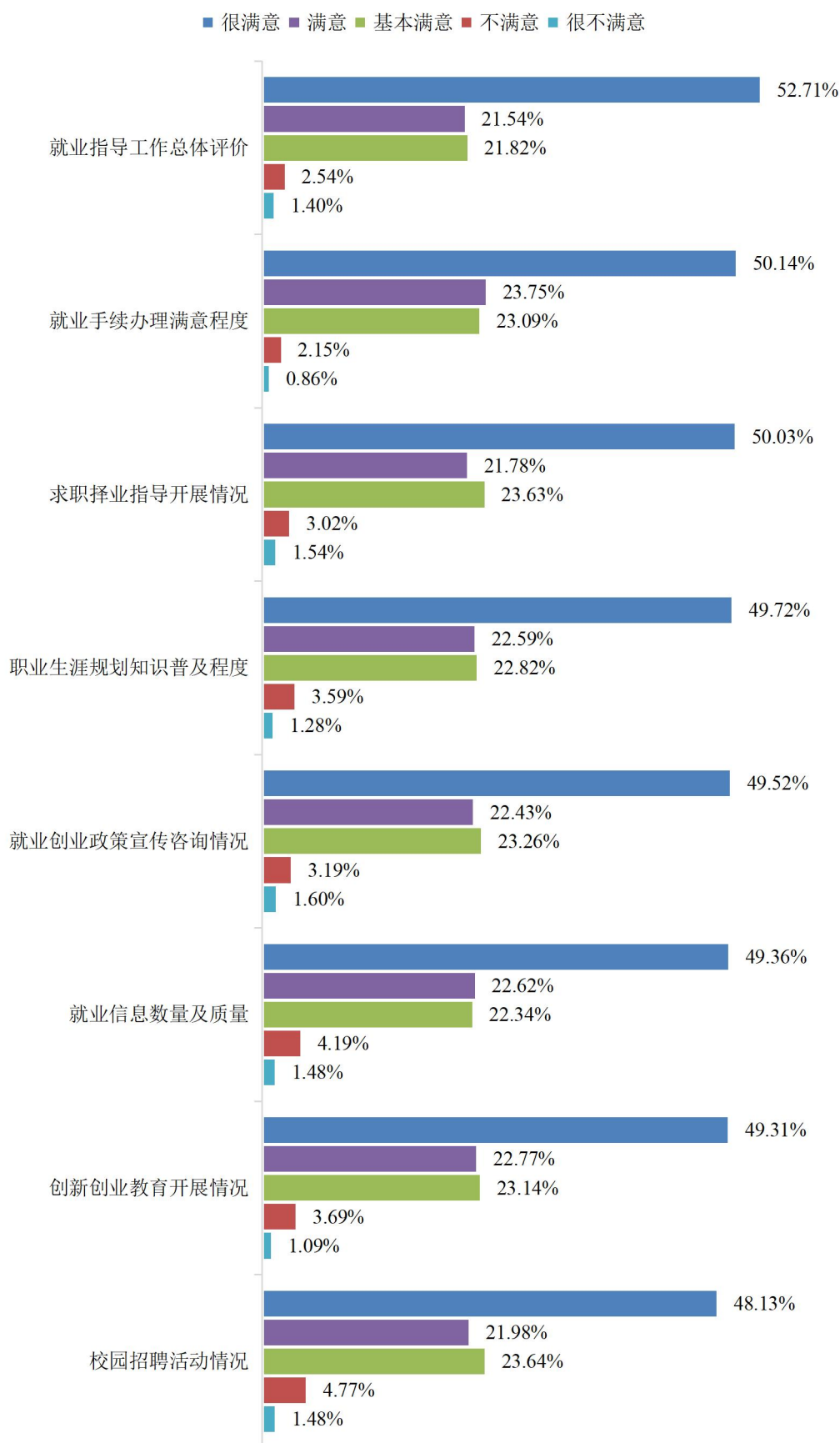
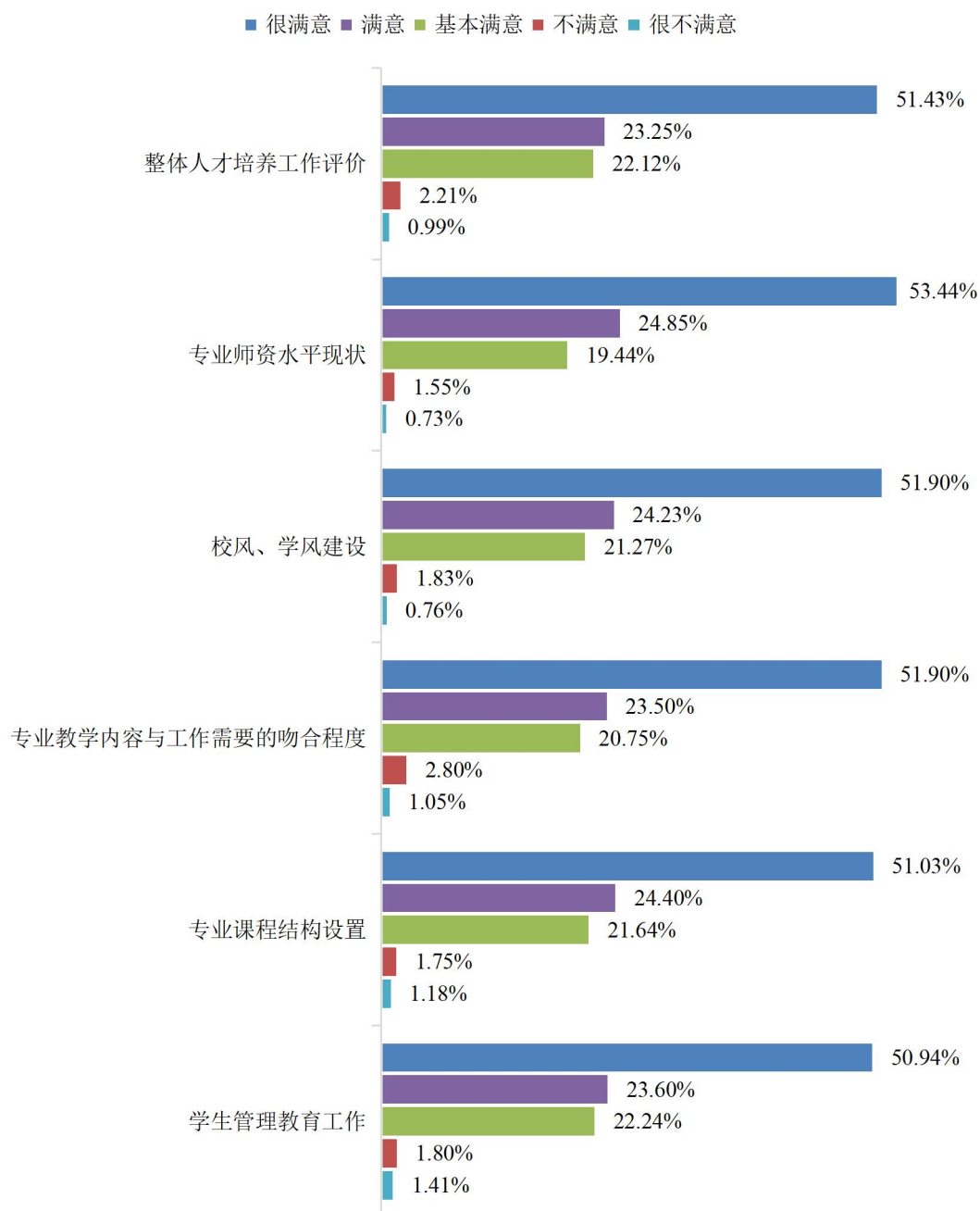


图 4-2 毕业生对学校就业指导与就业服务工作的满意度评价

三、毕业生对学校教育教学工作的综合评价

调查显示，毕业生对学校人才培养工作的满意度²达 96.80%，总体满意度较高，其他各项工作的满意度均在 94.34%及以上。其中对“专业师资水平现状”、“校风、学风建设”和“专业课程结构设置”的满意度是排在前三位的，分别为 97.73%、97.40%和 97.07%。详见下图。



²满意度=很满意+满意+基本满意，即 5 分+4 分+3 分。

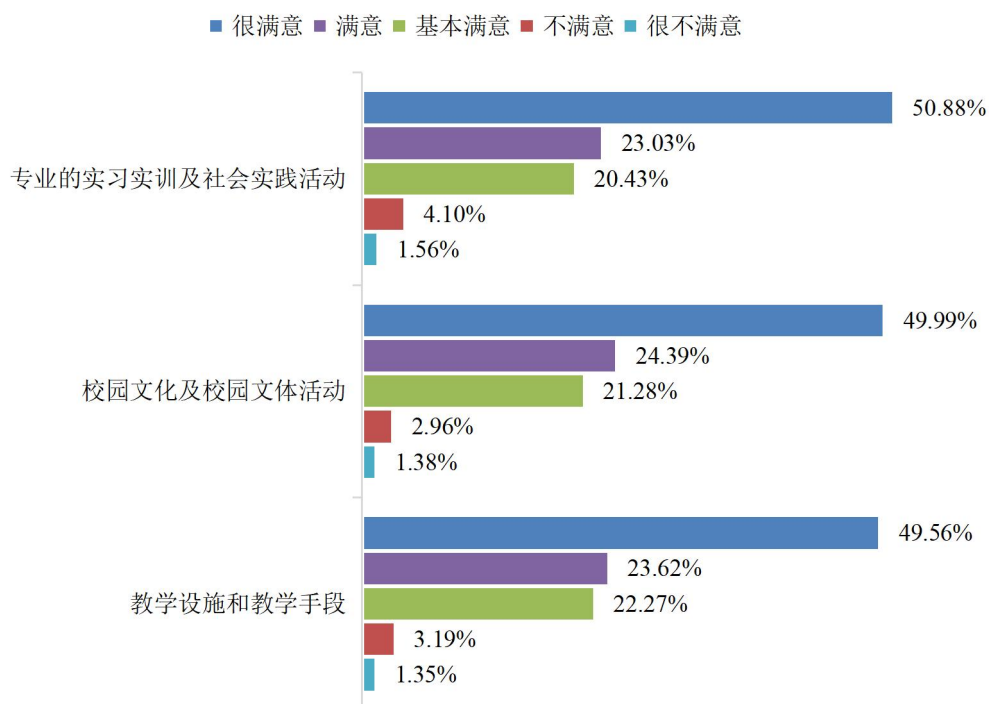


图 4-3 毕业生对学校教育教学工作的满意度评价

四、用人单位对学校人才培养工作的建议

调查显示，用人单位认为学校应该进一步加强“强化专业实践环节，增强学生实践能力”、“加强基础知识的培养，拓宽学生的知识面”、“加强专业知识的培养”等方面。详见下图。

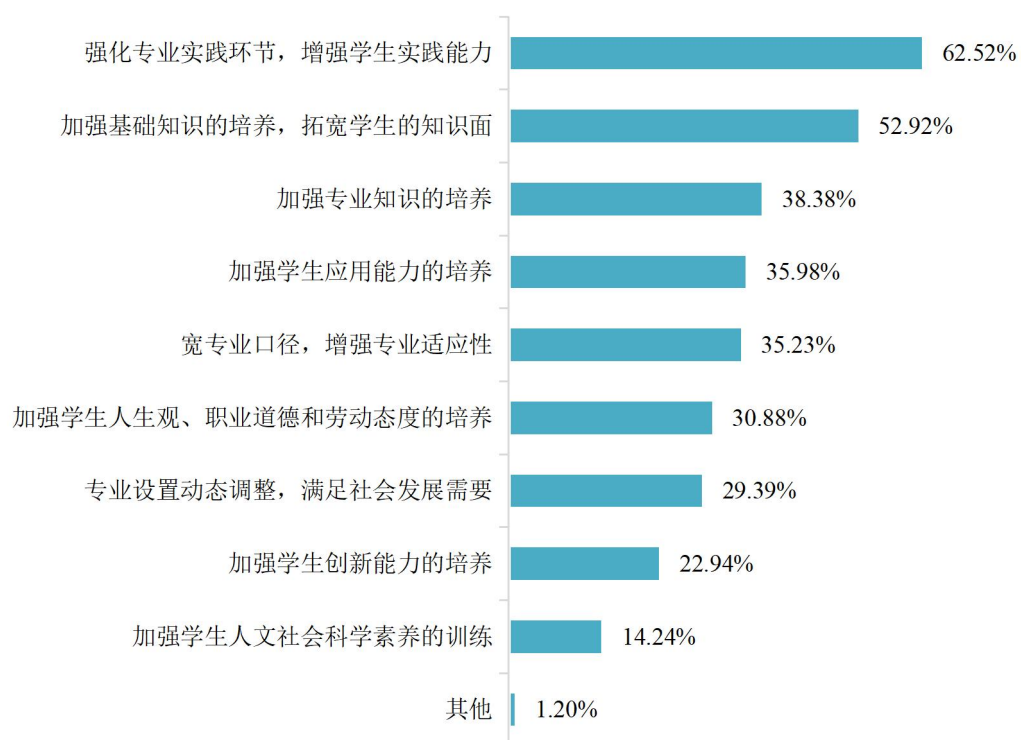


图 4-4 用人单位对学校人才培养工作的建议

第五部分 用人单位调研评价

一、用人单位对毕业生的评价

（一）用人单位对毕业生总体满意度³评价

调查显示，来校招聘用人单位对学校 2023 届毕业生总体满意度为 99.25%。详见下图。

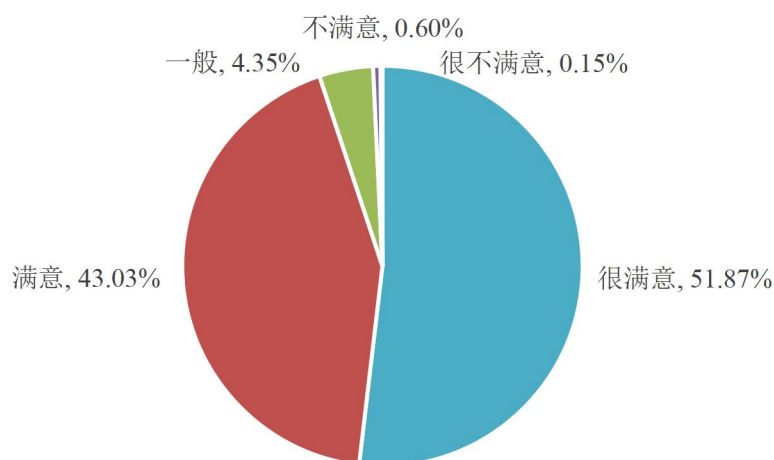


图 5-1 用人单位对毕业生总体满意度评价

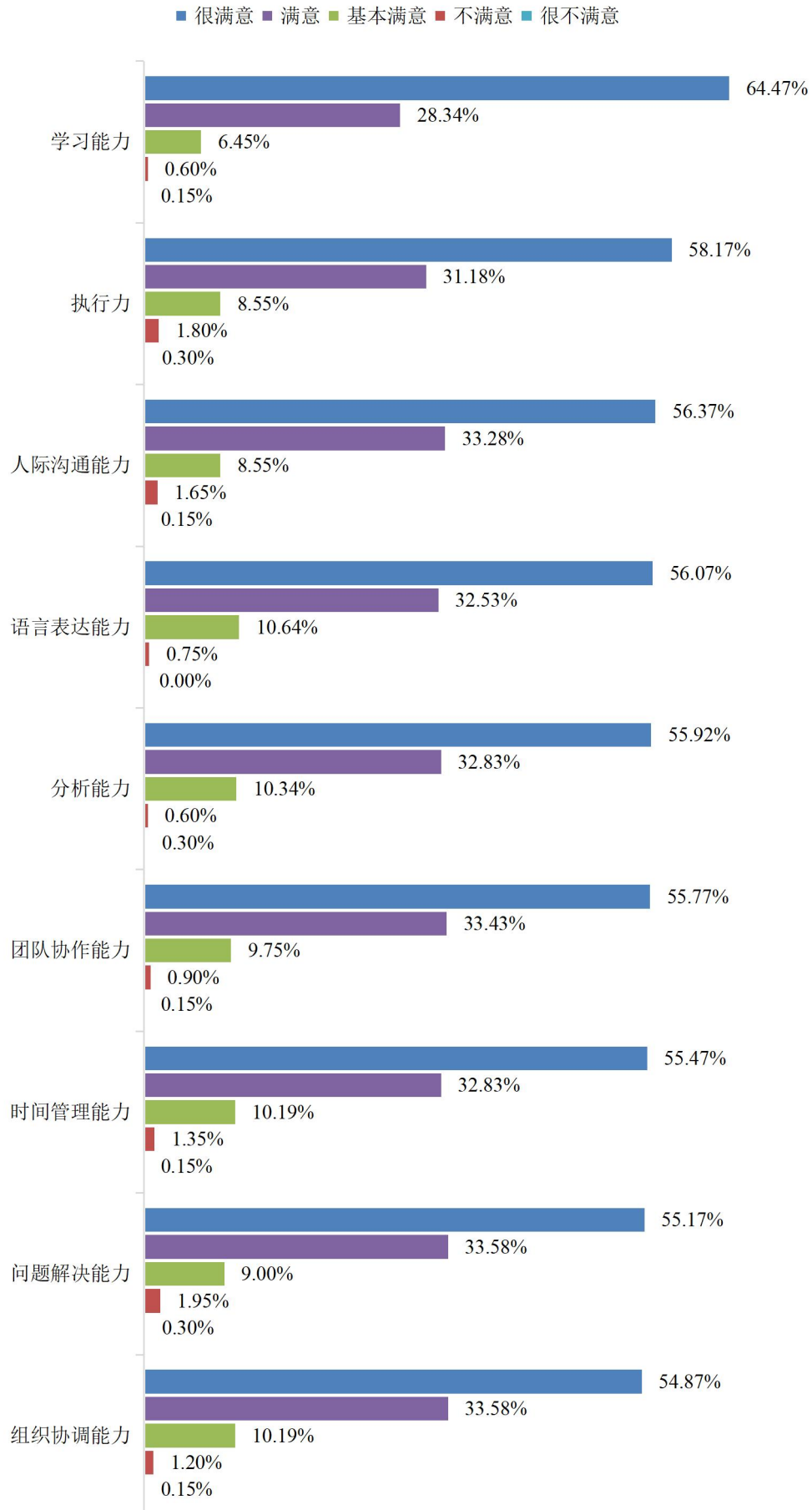
注：由于四舍五入的原因，数据占比之和可能会出现不等于 100%的情况。

（二）用人单位对毕业生个人能力满意度评价

调查显示，用人单位对学校 2023 届毕业生各项能力的满意度⁴较高，均在 97.75%及以上。其中，“学习能力”、“语言表达能力”和“分析能力”的满意度均达到 99.00%以上。详见下图。

³ 满意度=很满意+满意+一般。

⁴满意度=很满意+满意+基本满意，即 5 分+4 分+3 分。



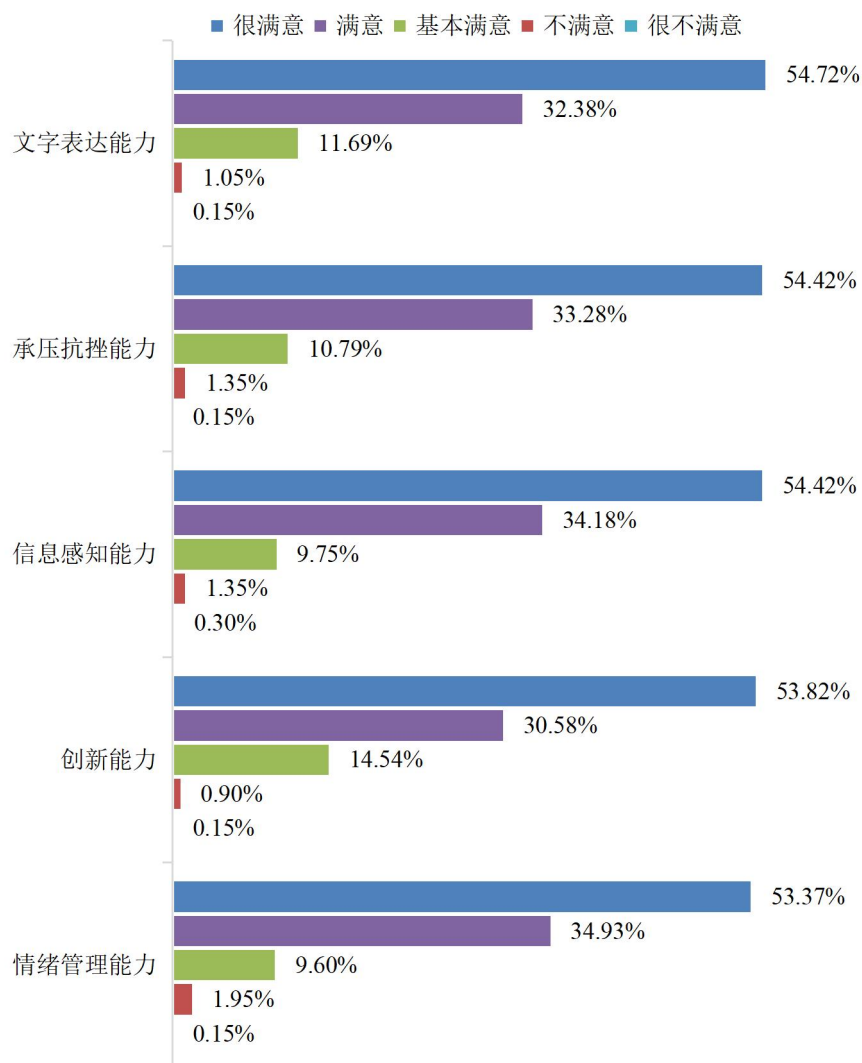


图 5-2 用人单位对毕业生个人能力满意度评价

注：由于四舍五入的原因，数据占比之和可能会出现不等于 100%的情况。

（三）用人单位对毕业生专业知识与专业技能评价

数据显示，用人单位对学校 2023 届毕业生各项专业知识与专业技能的满意度⁵均在 98.19%及以上。其中，对“专业理论基础”、“专业应用技能”和“专业前沿知识”的满意度较高，均达到 99.00%以上。详见下图。

⁵满意度=很满意+满意+基本满意，即 5 分+4 分+3 分。

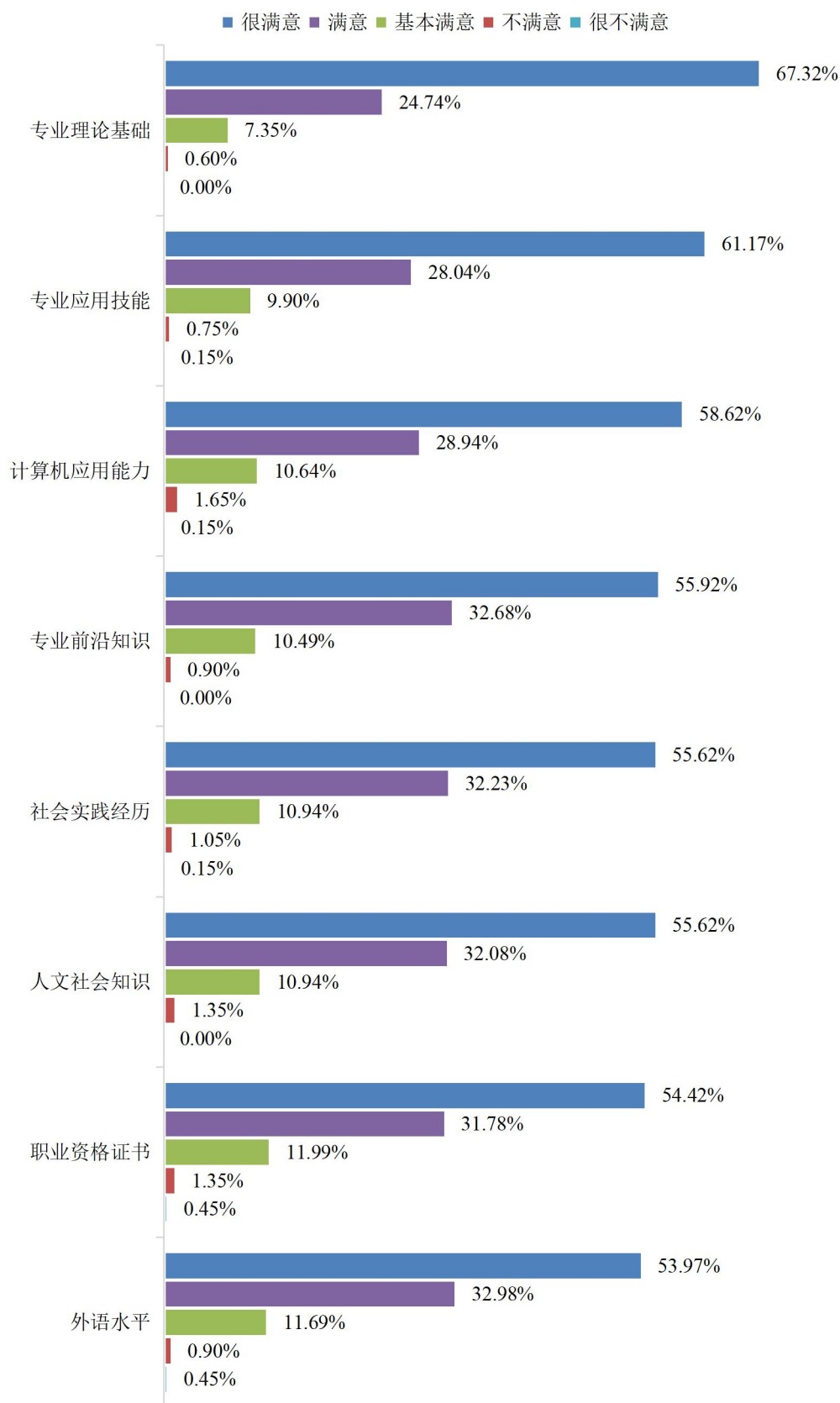


图 5-3 用人单位对毕业生专业知识与专业技能评价

注：由于四舍五入的原因，数据占比之和可能会出现不等于 100%的情况。

二、人才招聘过程调研评价

（一）人才招聘渠道

调查显示，“校园招聘”是用人单位招聘高校毕业生的主要招聘渠道，占比达到 93.25%；其次是“社会专门人才招聘会”和“依托专业招聘机构（网站）”，占比分别为 52.02%和 41.08%。详见下图。

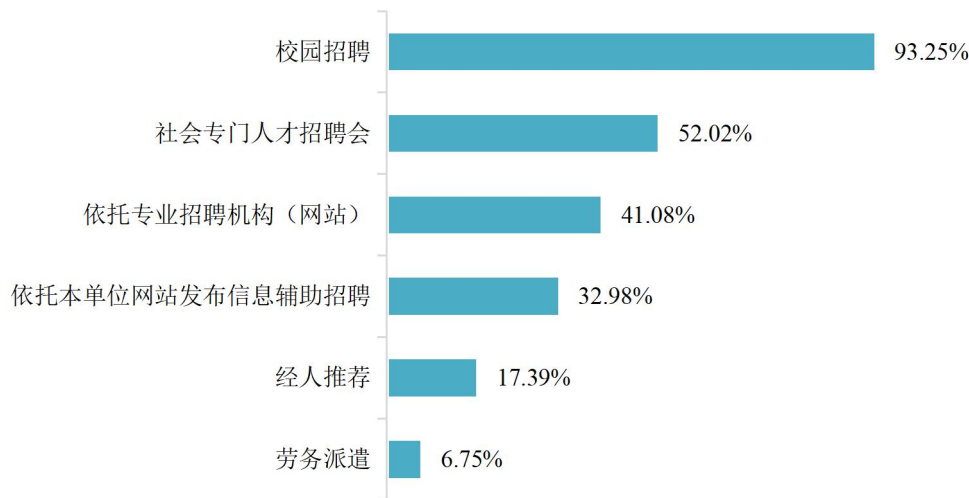


图 5-4 人才招聘渠道

（二）用人单位在人才招聘过程中关注的个人品质

调查显示，用人单位招聘毕业生时较为看重的个人品质主要是“有责任感”、“诚实守信”和“敬业精神”。详见下图。

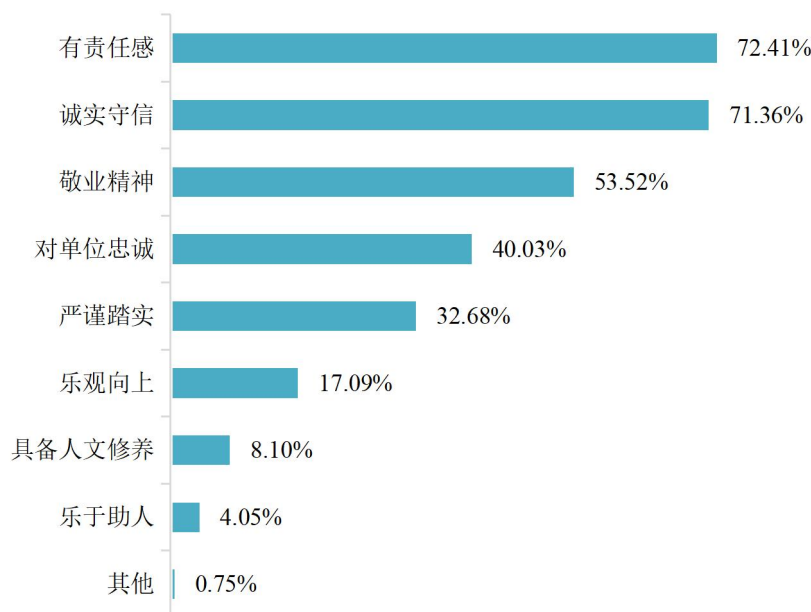


图 5-5 用人单位人才招聘中关注的个人品质

（三）用人单位在人才招聘过程中关注的个人能力

数据显示，用人单位招聘毕业生时较为关注的个人能力主要是“学习能力”、“团队协作能力”和“人际沟通能力”。详见下图。

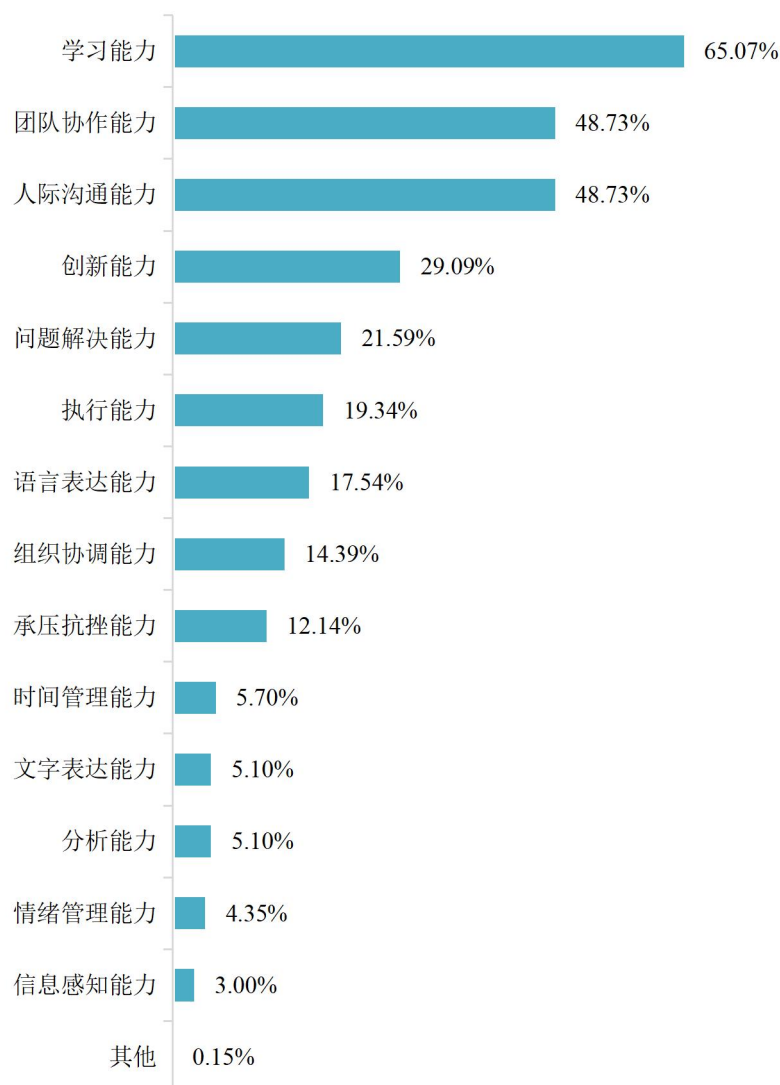


图 5-6 用人单位人才招聘中关注的个人能力

（四）用人单位在人才招聘过程中关注的专业知识与专业技能

数据显示，用人单位招聘毕业生时较为关注的专业知识与专业技能主要是“专业应用技能”、“专业理论基础”和“社会实践经历”。详见下图。

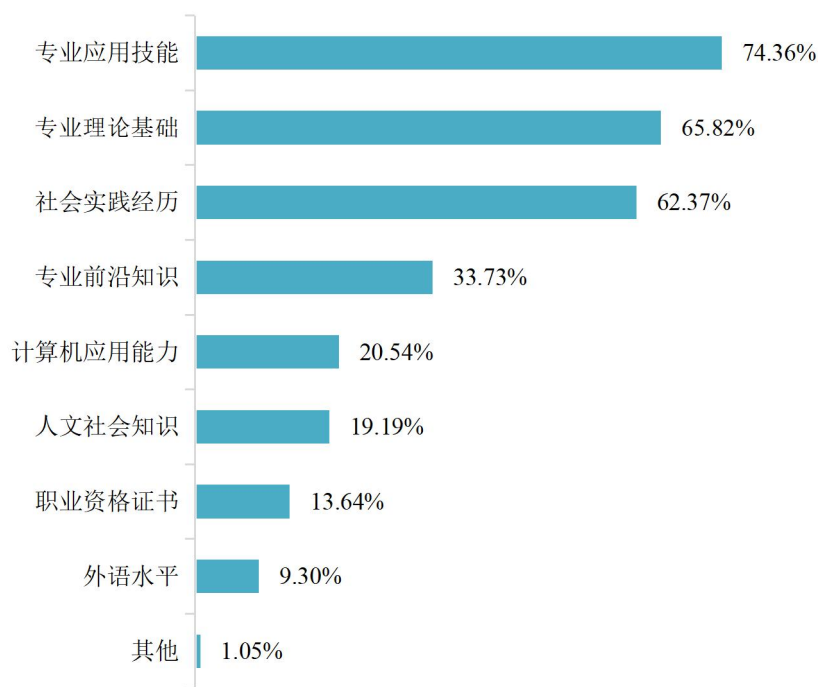


图 5-7 用人单位人才招聘中关注的专业知识与专业技能

（五）用人单位在人才招聘过程中对选择学生起决定作用的因素

在招聘过程中，用人单位认为对选择学生起决定作用的首要因素是“面试过程中学生的人际沟通能力”，占比为 68.07%；其次为“学生所参加的社会实践经历”，占比为 48.13%。详见下图。

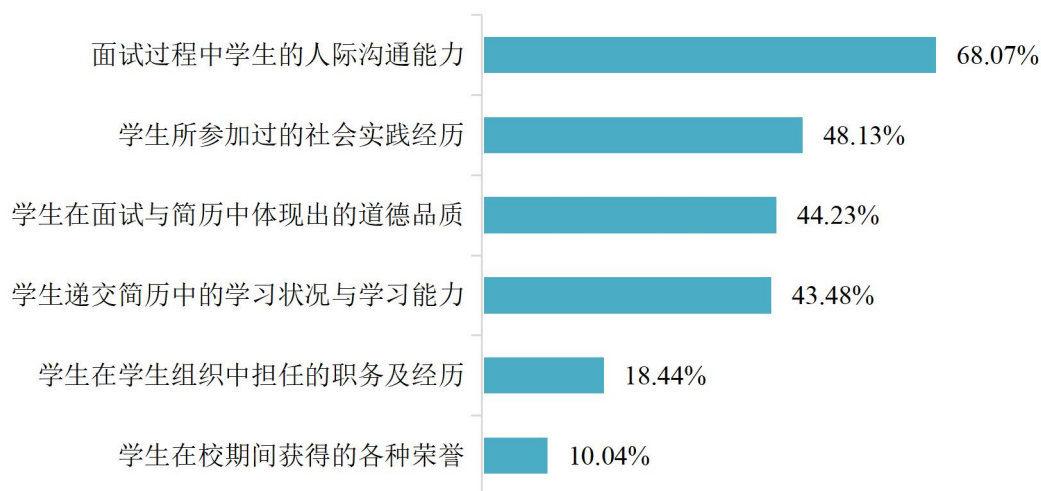


图 5-8 用人单位人才招聘中起决定作用的因素

（六）用人单位在阅读简历过程中关注的内容

调查显示，用人单位阅读毕业生个人简历时，最为重视的三个方面是“所学专业”（75.26%）、“相关实践经历及社会活动经历”（59.67%）和“毕业学

校”（40.78%）。详见下图。

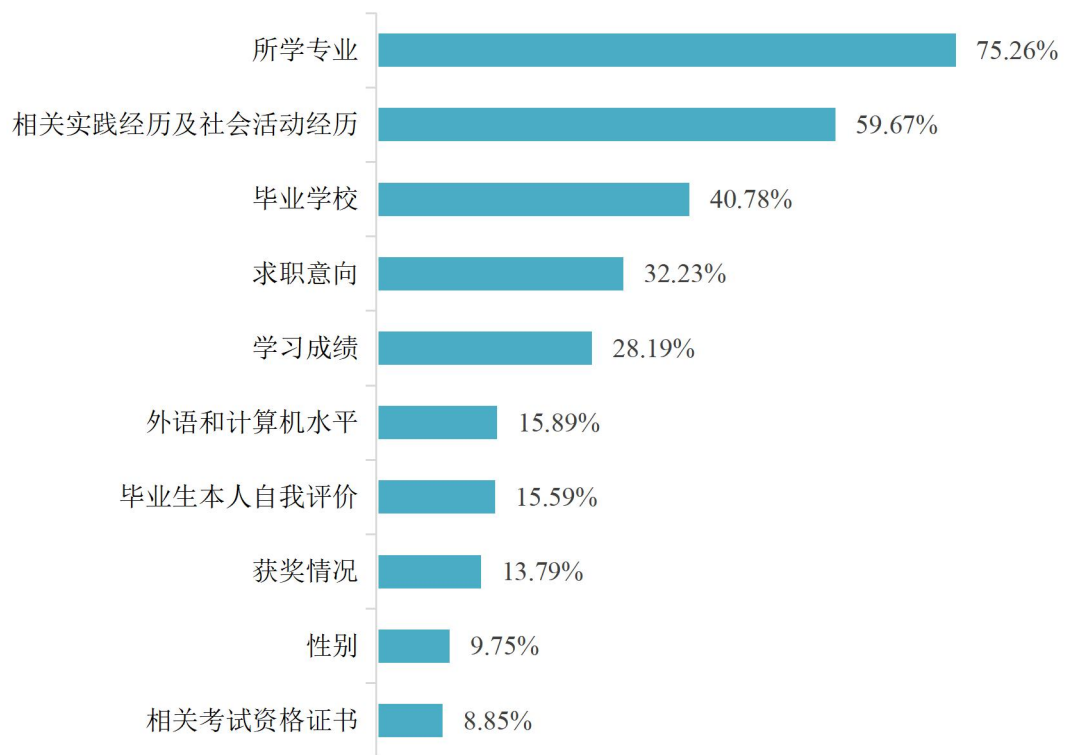


图 5-9 用人单位在阅读简历过程中关注的内容

（七）用人单位在面试过程中关注的内容

用人单位对毕业生进行面试时，最关注的三个方面是“表达能力”（68.97%）、“专业水平”（52.92%）和“综合素质的体现”（43.93%）。详见下图。

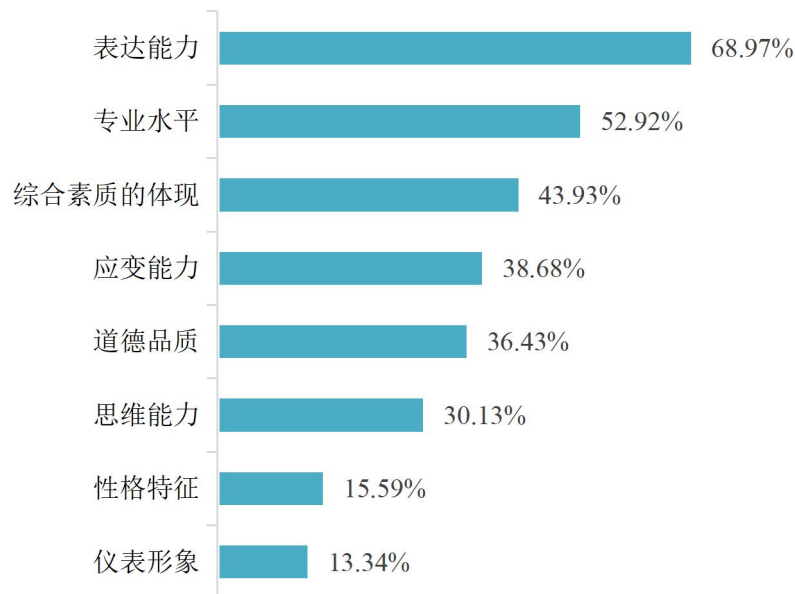


图 5-10 用人单位在面试过程中关注的内容

（八）用人单位在人才招聘时对家庭地域的要求

调查显示，72.11%的用人单位在人才招聘时对毕业生的家庭地域并无要求。详见下图。

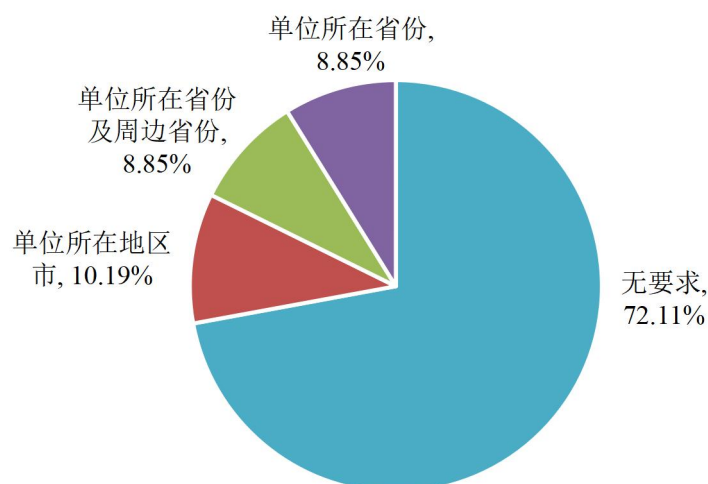


图 5-11 用人单位对毕业生家庭地域的要求

（九）用人单位在人才招聘过程中的难处

调查显示，51.12%的用人单位认为人才招聘的难处在于“企业与毕业生之间缺少一个相互了解认可的平台，缺少一个供需之间相互满足的有效途径”；29.84%的用人单位认为“毕业生期望值太高，企业的知名度等达不到毕业生的要求”。详见下图。

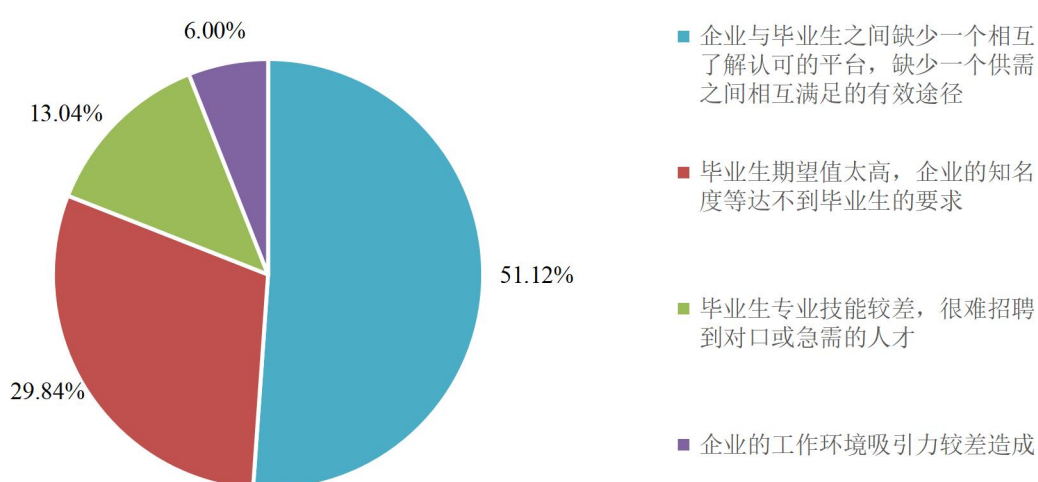


图 5-12 用人单位在人才招聘过程中的难处

三、用人单位对学校就业工作的评价

调查显示，用人单位对学校各项就业工作的满意度⁶评价较高，均在 98.80% 及以上。详见下图。

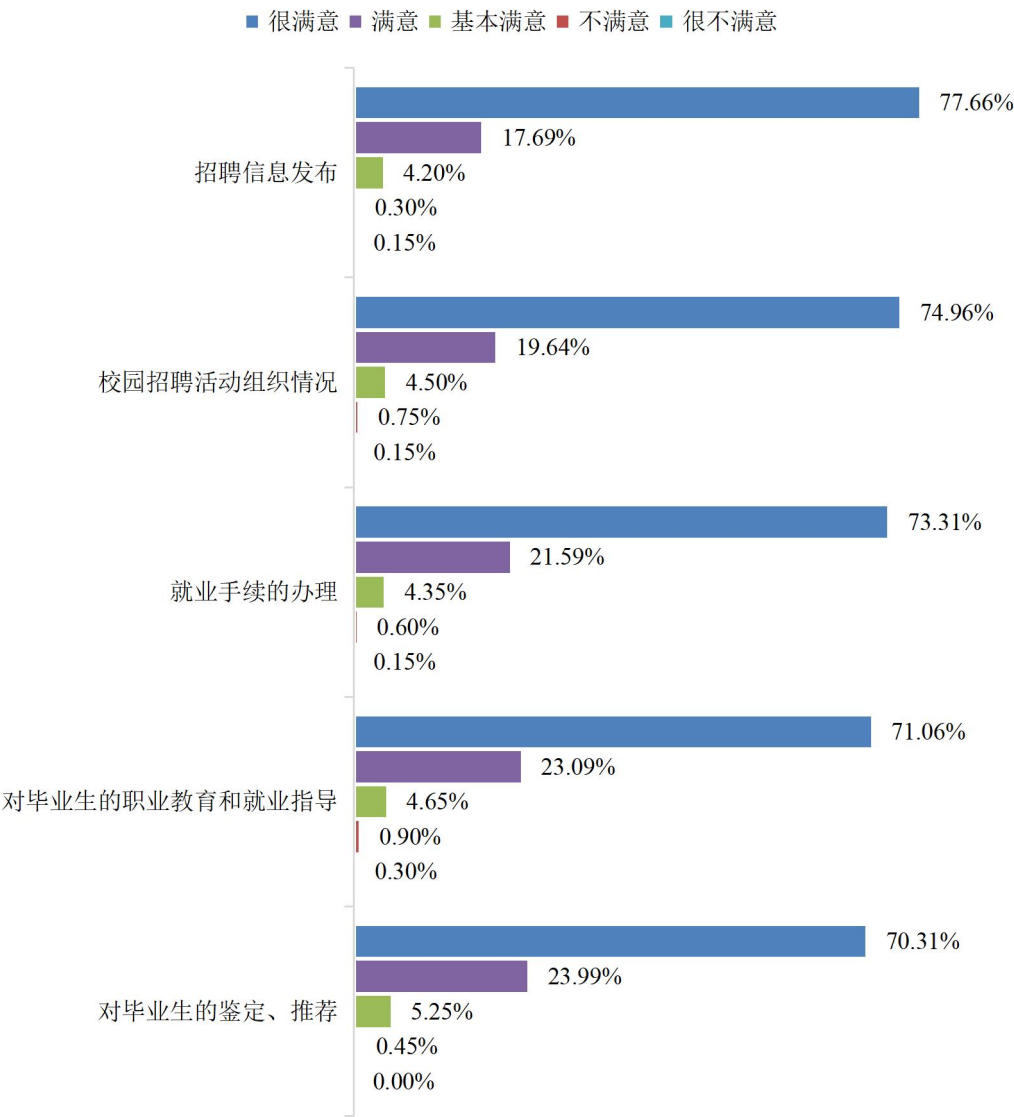


图 5-13 用人单位对学校就业工作的满意度评价

⁶满意度=很满意+满意+基本满意，即 5 分+4 分+3 分。

第六部分 就业工作举措

就业是最基本的民生。党的二十大报告提出“实施就业优先战略”并作出重要部署，为我们促进高质量充分就业提供了科学指引。

一、充分整合资源，着力拓展校园招聘市场空间

积极发挥校园招聘主渠道作用。组织大中小型校园招聘活动，开展分区域、分行业、分专业等多种形式的专场招聘会，主动邀约与我校毕业生专业和学历层次匹配度高的优质企业到校招聘。充分利用国家、省及第三方服务平台，开展形式多样的线上招聘，做好宣传推介工作，积极组织动员毕业生参加。以线上线下相结合的方式，全年不间断的为用人单位和毕业生搭建交流沟通平台。结合我校生源来源广泛的特点和学生的求职意愿，收集整理并转发全国各省市知名企业招聘信息，努力为毕业生提供优质的就业岗位信息；同时积极走出去，向用人单位介绍推荐我校毕业生。

二、深入开展“访企拓岗促就业”专项行动，积极拓展就业渠道

统筹开展“访企拓岗促就业”专项行动，结合校庆七十周年走访校友单位之际促就业，形成了校领导带头，院系领导、专任教师、辅导员、行政管理人员等共同参与的毕业生就业市场建设体系。走访四川地矿集团、北京城建华夏基础建设工程有限公司、天津华北地质勘查局、信誉楼百货集团有限公司、山东省地质矿产勘查开发局、河北省自然资源厅、河北省地质矿产勘查开发局第四水文工程地质大队、青海省环境地质勘查局、中海油深圳分

公司、海口卓强数码科技有限公司等用人单位 200 多家。全面促进合作协议的签订、实习基地的建立、就业岗位和就业实习岗位的开拓等，深化校企合作，积极促进供需对接。

三、做细指导服务，着力提升学生的就业竞争力

一是精准实施智慧就业工程。实现了就业信息网和就业微信互联互通，平台注册企业已达 6222 家，发布岗位信息 52663 个，发布招聘公告 430 条。微信公众号关注人数 23677 人，实现了精准推送就业服务，极大满足了学生获取就业信息的个性化、便利化需求。

二是精准实施竞赛育人工程。举办河北地质大学第七届大学生职业生涯规划节，开展了为期两个月的大学生职业生涯规划大赛和简历制作大赛。组织近 600 名毕业生参加河北省第二届大学生简历设计大赛，取得了省赛二等奖 1 名、三等奖 5 名的好成绩，学校获得优秀组织奖荣誉。

三是精准实施就业服务工程。在各类招聘现场设立“一站式”服务点，现场宣介征兵入伍、西部计划等基层就业政策；设立简历诊断和签约指导的服务点，实现了从政策宣传、现场指导、求职应聘到网上签约的联动，为用人单位和毕业生提供便捷、高效的就业服务。开展简历诊断工作坊，每周为学生进行求职简历优化指导。持续打造“就业沙龙培训基地”品牌，围绕就业政策、职场素养、简历撰写、面试技巧等主题开展系列讲座。

四是精准实施价值引领工程。通过开展就业创业促进行动、开设课程、宣传优秀毕业生事迹等多种途径，强化价值引领，培养新时代大学生的创业干事成才观。配合相关部门认真组织实施

“特岗教师”“大学生村官”“三支一扶”“大学生志愿服务西部计划”“健康计划”等基层就业项目，引导毕业生参加基层就业项目。开展大学生就业创业人物事迹征集活动，选树优秀毕业生就业创业典型。水资源与环境学院 2016 届毕业生黄迪获得全国高校毕业生基层就业卓越奖。

五是精准实施就业帮扶工程。学校和学院领导班子成员、专任教师、辅导员等与困难学生开展结对帮扶，按照“一人一档”“一人一策”建立台账，精准开展就业帮扶工作。为 2023 届毕业生发放就业援助 3.17 万元，申报发放求职补贴 52.6 万元。组织困难学生参加“中央专项彩票公益金宏志助航计划”全国高校毕业生就业能力培训帮扶项目，从求职分析、心态调节、探索决策、信息搜集、计划制定等方面提升困难学生的就业技能。

四、加强创新创业教育体系建设，助力我校人才培养全过程

以“为青年学生植入创业基因”为使命，以搭建“创业人才培养平台、创新思想传播与实践平台、高质量创业就业平台”为目标，通过构建创业通识类课程、专创融合类课程、创业活动类课程、创业实践类课程的全方位课程体系对全校学生进行创新创业教育与指导工作，通过众创空间平台让学生进行创业实践、创业项目研究以及创业项目孵化。

2023 年我校大学生创新创业训练计划项目共有 20 项国家级立项、40 项省级立项、60 项校级立项。项目覆盖到全校各学院 484 名学生；同年 7 月我校 50 余名师生赴秦皇岛参加第八届河北省大学生创新创业年会现场展示交流，荣获一等奖 1 项、三等

奖 7 项、优秀奖 3 项、“我最喜爱的项目” 1 项。聘请校外创业导师和创业典型校友与孵化园项目团队开展创业交流、创业培训、项目路演、创业讲座等系列交流活动 10 余场。为适应新媒体产业的人才需求，围绕新媒体方向开设第七期创业经理人班，聘请深圳、北京专业讲师传授短视频制作、全域电商平台运营等专业知识，帮助在校学生了解新媒体行业态势、掌握相关技能，培养具有创业精神、思维和能力及熟练掌握新媒体运营的人才。共有 189 名同学报名，最终筛选出 45 人参加培训，对接白鹿温泉、君乐宝等知名企业，以项目制参与的方式让学生将理论与实践结合。

达观博物