



浙江海洋大學

ZHEJIANG OCEAN UNIVERSITY



# 2022年毕业生就业质量 年度报告

浙江海洋大学就业指导服务中心  
二〇二二年十二月

# 目 录

第一部分 学校概况 .....	1
第二部分 2022 届毕业生生源情况 .....	4
一、生源基本情况 .....	4
二、学院分布 .....	4
三、生源地分布 .....	4
第三部分 2022 届毕业生就业结构与特点 .....	7
一、总体就业情况 .....	7
二、继续深造情况 .....	10
三、就业单位情况 .....	15
四、重点区域就业情况 .....	20
五、自主创业情况 .....	20
第四部分 招聘需求分析 .....	21
一、就业信息网招聘信息分析 .....	21
二、校园招聘活动分析 .....	22
第五部分 2022 届毕业生就业质量评价与反馈 .....	24
一、就业满意度 .....	24
二、毕业生薪酬水平 .....	24
三、就业专业相关度 .....	25
四、岗位适应能力 .....	25
五、深造毕业生就读专业与本科专业相关度 .....	26
六、毕业生对母校的总体满意度 .....	27
第六部分 2022 届毕业生就业创业工作的主要做法 .....	28
一、深化“三个帮扶”，助力毕业生就业 .....	28
二、开展“访企拓岗”，促进毕业生就业 .....	28
三、加强就业指导，提高毕业生求职能力 .....	29
四、强化价值引领，鼓励毕业生到基层就业 .....	29
五、夯实创新创业导师队伍，完善创新创业服务体系 .....	29

## 第一部分 学校概况

浙江海洋大学是自然资源部与浙江省人民政府共建高校，是浙江省重点建设高校之一。学校创建于 1958 年，始名舟山水产学院，1975 年更名为浙江水产学院，1998 年与舟山师范专科学校合并组建为浙江海洋学院，2000 年之后舟山卫生学校、浙江水产学校、浙江省海洋水产研究所、舟山石油化工学校和舟山商业学校等学校（单位）相继并（进）入，2016 年更为现名。学校的建设和发展一直得到党和国家领导人的亲切关怀和大力支持，习近平总书记主政浙江期间两次莅临学校视察指导工作，对学校坚持海岛办学给予了充分肯定，要求学校继续走艰苦奋斗之路，围绕地方经济建设，努力办出特色，为全省海洋经济发展作出贡献。

学校现有新城和定海 2 个校区，校园环境优美，风景宜人，是求学的理想之地。学校总占地面积 2608 亩（其中海域使用面积 720 亩），校舍建筑面积 53.4 万平方米，纸质图书 201 万册，教学科研仪器设备资产超过 4.9 亿元。设有 10 个学院，建有浙江省海洋水产研究所等科研机构。开展硕士研究生教育、普通本科教育、继续教育及留学生教育，与国（境）外高校联合培养博士研究生。设有理学、农学、工学、管理学、经济学、文学、历史学、教育学等学科门类，现有省一流学科 A 类 2 个、B 类 7 个，其中海洋科学学科在教育部第四轮学科评估中位列第 5，水产学科位列第 8，植物与动物科学、农业科学 2 个学科进入 ESI 全球前 1%。拥有海洋科学、水产、船舶与海洋工程、石油与天然气工程、食品科学与工程、农林经济管理、机械工程、数学、水利工程 9 个一级学科硕士点，交通运输、农业、教育、旅游管理、药学、资源与环境、土木水利、生物与医药 8 个专业硕士学位点，并具有同等学力硕士学位授予权。设置 48 个本科专业，其中国家级一流本科专业 6 个，国家特色专业 2 个，省级一流本科专业 14 个，省重点专业 9 个，省优势专业 7 个，省特色专业 8 个。拥有各类全日制在校学生 14094 人；教职工 1409 人，其中专任教师 998 人。专任教师中具有博士学位 518 人，具有高级专业技术职务 494 人，其中正高级技术职务 192 人。拥有双聘院士 10 人，国家级人才 50 余人；省级人才 90 余人；省级教学、科技创新团队 10 个。

学校坚持以社会需求为导向，致力于培养全面发展的复合型人才。教学成果曾获国家二等奖 1 项，近 5 年来，获省级教学成果一等奖 6 项，二等奖 3 项。学校是教育部新工科研究与实践项目、教育部新农科研究与改革实践项目、国家卓越农林人才教育培养计划改革项目试点高校，建有国家级实验教学示范中心、国家级大学生校外实践教育基地、国家自然科学基金委野外实习基地（共建）以及国内首个海岛野外生存教学实验基地，是海洋类高校中唯一的国家级创新人才培

养示范基地（共建）。近 5 年来，学生在各类学科竞赛中获国家级奖 170 余项、省部级奖 3350 余项。学校被评为全国高等学校创业教育研究与实践先进单位、全国深化创新创业教育改革特色典型经验高校，被列为国家级大学生创新创业训练计划项目实施高校。

学校聚焦国家重大战略需求和地方经济社会发展需要，不断完善科研创新体系，努力提升科研水平和创新能力。科研成果先后获得国家科技进步奖一、二、三等奖及全国科学大会奖 13 项。近 5 年来，累计承担国家重点研发项目（课题）、国家社科基金重大和重点项目等国家级科研项目 120 余项，省部级科研项目 400 余项，到校科研经费年均超过 1.3 亿元；获省部级科技成果奖和哲学社会科学优秀成果奖 40 项，重要社会力量奖 85 项。建有国家海洋设施养殖工程技术研究中心、海洋生物种质资源发掘利用国家地方联合工程实验室、临港石油天然气储运技术国家地方联合工程实验室、海洋养殖工程技术国际科技合作基地，以及 29 个省部级重点实验室、工程实验室、工程技术研究中心、协同创新中心和 8 个中外合作科研平台。建有西轩渔业科技岛，拥有“浙海科 1 号”和“浙渔科 2 号”两艘科考船，其中“浙海科 1 号”进入国家海洋科学考察船序列。出版《浙江海洋大学学报》（自然科学版、人文社科版），设有国家海洋出版社浙江分社。

学校以社会服务为载体，确立了充分依托学校特色学科优势、面向关联产业的“浙江海洋大学+市内、市外+行业协会+重点企业”校地合作发展新模式，形成了具有浙江海洋大学特色的社会服务新机制，不断提升社会服务整体水平。近年来，积极推进产学研一体化，深入参与“水产品精深加工”“机器换人、智能制造”“野生大黄鱼资源重建”“化工园区大气污染控制”等产业提升重大工程。与地方共建浙江舟山群岛新区大学科技园、定海研究院、普陀研究院等一批地方科技创新服务平台，以及浙江舟山群岛新区研究中心、中国（浙江）自由贸易试验区研究院等决策咨询机构，学校先后获得“浙江省科技特派员工作先进集体”“国家三农科技服务金桥奖集体奖”等荣誉称号。

学校积极推进教育国际化，深化与国（境）外高等院校、研究机构合作与交流，开展多种形式的教育与科研合作。与国（境）外 55 所高校和科研院所建立了教学科研合作关系，与意大利比萨大学联合设立浙江海洋大学比萨海洋研究生学院，与挪威生命科学大学、日本东京海洋大学、俄罗斯南乌拉尔国立大学等高校开展 6 个联合培养博士项目及多个双硕士项目，与俄罗斯圣彼得堡国立海洋技术大学合作举办船舶与海洋工程专业本科教育双学士项目，海洋科学本科专业为浙江省首批国际化专业。学校是中国政府奖学金外国留学生培养资格单位、港澳台地区本科生招生和培养单位、“一带一路”南南合作农业教育科技创新联盟单位、中国—中东欧“17+1”国家高校联合会成员，设有省内唯一的俄罗斯教育与科学部俄语等级考试点。

21 世纪是海洋世纪，学校紧紧围绕建设“海洋强国”战略部署和“21 世纪海上丝绸之路”建设，紧密结合浙江海洋经济发展示范区、浙江舟山群岛新区、中国（浙江）自由贸易试验区和舟山江海联运服务中心建设发展需要，以建设特色鲜明、国内一流的海洋大学为战略目标，努力成为我国重要的海洋人才培养基地、海洋科技研发平台、海洋高新技术孵化园区、海洋科技引智载体和海洋人文社科研究中心，为国家海洋事业培养具有深邃涵养、勇立潮头海洋品格的一代英才。

（2022 年 2 月更新）

## 第二部分 2022 届毕业生生源情况

### 一、生源基本情况

浙江海洋大学 2022 届毕业生共计 3337 人，其中硕士毕业生 607 人，占毕业生总数 18.19%；本科毕业生 2730 人，占毕业生总数 81.81%；男生 1751 人，占毕业生总数 52.47%；女生 1586 人，占毕业生总数 47.53%。本科毕业生中，师范生 382 人，非师范生 2348 人。

### 二、学院分布

2022 届毕业生分布于 10 个学院和研究生院。

表 2-1 2022 届毕业生人数分布

学院	毕业生总数
海洋科学与技术学院	197
水产学院	155
食品与药学学院	219
船舶与海运学院	398
海洋工程装备学院	341
石油化工与环境学院	296
信息工程学院	275
经济与管理学院	436
师范学院	225
外国语学院	188
研究生院	607
本科合计	2730
硕士合计	607
总计	3337

### 三、生源地分布

2022 届毕业生中，省内生源 1725 人，占 51.69%；省外生源 1612 人，占 48.31%。省内生源数超过 150 人的地区有温州（7.31%）、杭州（7.22%）、宁波（6.11%）、绍兴（6.05%）、金华（5.63%）和台州（4.61%）；省外生源数超过 100 人的省

份有河南（5.30%）、安徽（4.58%）、山东（4.23%）、江苏（3.87%）和贵州（3.57%）。

表 2-2 2022 届毕业生人数分布（分地域）

省份地区	硕士	本科	合计	比例
<b>浙江省内</b>	<b>158</b>	<b>1567</b>	<b>1725</b>	<b>51.69%</b>
杭州市	23	218	241	7.22%
宁波市	16	188	204	6.11%
温州市	12	232	244	7.31%
嘉兴市	11	121	132	3.96%
湖州市	11	92	103	3.09%
绍兴市	18	184	202	6.05%
金华市	13	175	188	5.63%
衢州市	7	114	121	3.63%
舟山市	29	45	74	2.22%
台州市	13	141	154	4.61%
丽水市	5	57	62	1.86%
<b>浙江省外</b>	<b>449</b>	<b>1163</b>	<b>1612</b>	<b>48.31%</b>
河北省	13	63	76	2.28%
山西省	17	69	86	2.58%
内蒙古自治区	6	26	32	0.96%
辽宁省	5	18	23	0.69%
吉林省	6	9	15	0.45%
黑龙江省	12	31	43	1.29%
上海市	1	10	11	0.33%
江苏省	72	57	129	3.87%
安徽省	59	94	153	4.58%
福建省	6	70	76	2.28%
江西省	13	43	56	1.68%
山东省	85	56	141	4.23%
河南省	72	105	177	5.30%
湖北省	13	31	44	1.32%

湖南省	11	32	43	1.29%
广东省	5	19	24	0.72%
广西壮族自治区	9	39	48	1.44%
海南省	1	20	21	0.63%
重庆市	6	19	25	0.75%
四川省	13	75	88	2.64%
贵州省	5	114	119	3.57%
云南省	1	43	44	1.32%
陕西省	6	24	30	0.90%
甘肃省	8	70	78	2.34%
青海省	3	2	5	0.15%
新疆维吾尔自治区	1	24	25	0.75%
总计	607	2730	3337	100.00%

## 第三部分 2022 届毕业生就业结构与特点

### 一、总体就业情况

#### 1. 毕业去向落实率

截至 2022 年 12 月 20 日，2022 届毕业生毕业去向落实率为 93.26%，其中本科毕业生 93.3%，硕士毕业生 93.08%。

表 3-1 2022 届毕业生毕业去向落实率

学历	毕业生总数	落实毕业去向人数	毕业去向落实率
硕士	607	565	93.08%
本科	2730	2547	93.30%
合计	3337	3112	93.26%

注：数据源自全国高校毕业生就业管理系统。

#### 2. 毕业生就业去向分布

2022 届毕业生就业去向主要是签约就业（1615 人，48.40%），含签就业协议书和签劳动合同；国内升学（759 人，22.74%）和出国（境）深造（108 人，3.24%）。

表 3-2 2022 届毕业生就业去向分布

学历	签约就业	其他录用形式就业	科研助理	应征义务兵	国家、地方基层项目	自主创业	国内升学	出国(境)深造	未落实毕业去向
硕士	426	85	10	0	0	2	36	6	42
本科	1189	416	16	10	14	65	723	102	183
合计	1615	501	26	10	14	67	759	108	225

#### 3. 分学院就业情况

截至 12 月 20 日，5 个学院毕业去向落实率超过全校毕业去向落实率。其中，毕业去向落实率最高的三个学院分别为海洋科学与技术学院（95.94%）、食品与药学学院（95.43%）、船舶与海运学院（95.23%）。

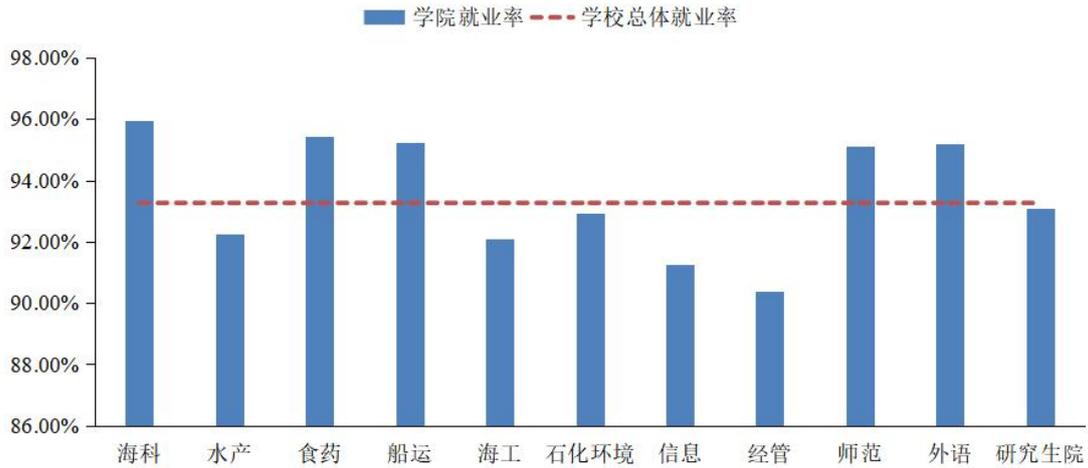


图 3-1 2022 届毕业生毕业去向落实率（分学院）

#### 4.分专业就业情况

截至 12 月 20 日，21 个硕士专业中，毕业生毕业去向落实率达到 100% 的专业有 8 个，分别是渔业资源、药学、食品科学与工程、船舶与海洋工程、水利工程、石油与天然气工程、数学和旅游管理；44 个本科专业（含方向）中，毕业生毕业去向落实率达到 100% 的专业有 6 个，分别是生物技术、食品质量与安全、能源与动力工程、海洋油气工程、市场营销和历史学（师范）。

表 3-3 2022 届毕业生毕业去向落实率（分专业）

学院	学校专业	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
海洋科学与技术学院	海洋科学	100	98	98.00%
	海洋技术	34	32	94.12%
	生物技术	1	1	100.00%
	生物科学	62	58	93.55%
水产学院	海洋渔业科学与技术	26	24	92.31%
	水产养殖学	62	58	93.55%
	海洋资源与环境	67	61	91.04%
食品与药学院	食品科学与工程	82	75	91.46%
	食品质量与安全	37	37	100.00%
	药学	100	97	97.00%
船舶与海运学院	船舶与海洋工程	105	102	97.14%
	海洋工程与技术	36	35	97.22%
	航海技术	45	43	95.56%

	轮机工程（船机修造方向）	96	88	91.67%
	轮机工程（轮机管理方向）	54	51	94.44%
	交通管理	37	35	94.59%
	能源与动力工程	25	25	100.00%
海洋工程装备学院	港口航道与海岸工程	64	57	89.06%
	电气工程及其自动化	60	50	83.33%
	机械电子工程	66	62	93.94%
	机械设计制造及其自动化	81	76	93.83%
	土木工程	70	69	98.57%
石油化工与环境学院	油气储运工程	89	85	95.51%
	化学工程与工艺	92	80	86.96%
	安全工程	34	32	94.12%
	环境科学与工程	59	56	94.92%
	海洋油气工程	22	22	100.00%
信息工程学院	计算机科学与技术	116	108	93.10%
	数学与应用数学（师范）	81	70	86.42%
	物理学（师范）	32	30	93.75%
	电子信息工程	46	43	93.48%
经济与管理学院	财务管理	111	100	90.09%
	行政管理	77	64	83.12%
	经济学	75	67	89.33%
	旅游管理	117	110	94.02%
	市场营销	1	1	100.00%
	物流管理	55	52	94.55%
师范学院	汉语言文学（高级文秘方向）	28	24	85.71%
	汉语言文学（师范）	81	76	93.83%
	小学教育（师范）	77	75	97.40%
	历史学（师范）	39	39	100.00%
外国语学院	商务英语	58	54	93.10%
	英语	58	57	98.28%

	英语（师范）	72	68	94.44%
研究生院	海洋科学	42	40	95.24%
	水产	16	14	87.50%
	渔业发展	39	31	79.49%
	渔业资源	1	1	100.00%
	药学	24	24	100.00%
	食品加工与安全	40	38	95.00%
	食品科学与工程	13	13	100.00%
	交通运输工程	72	69	95.83%
	船舶与海洋工程	22	22	100.00%
	农业工程与信息技术（农业机械化）	29	27	93.10%
	机械工程	15	13	86.67%
	水利工程	12	12	100.00%
	石油与天然气工程	14	14	100.00%
	农业工程与信息技术（农业信息化）	25	22	88.00%
	数学	10	10	100.00%
	农业管理	50	45	90.00%
	农村发展	53	49	92.45%
	农林经济管理	14	13	92.86%
	旅游管理	8	8	100.00%
	教育	65	60	92.31%
农业工程与信息技术（农业设施化）	43	40	93.02%	

## 二、继续深造情况

截至 12 月 20 日，2022 届毕业生中共 867 人以升学（含出国出境，不含第二学士学位，下同）的形式继续深造，占毕业生总数的 25.98%。其中硕士毕业生升学 42 人，占硕士毕业生总数的 6.92%，较去年同期上升 2.63%；本科毕业生升学 825 人，占本科毕业生总数的 30.22%，较去年同期上升 3.80%。全校本科生升学率首次突破 30%，6 个学院升学率超过 30%，其中水产学院（54.19%）、食品与药学学院（46.12%）、海洋科学与技术学院（41.62%）位列前三名。

### 1. 国内升学

硕士毕业生国内升学 36 人，占硕士毕业生总数的 5.93%。

本科毕业生国内升学 723 人（不含第二学士学位），占本科毕业生总数的 26.48%，其中 324 人考取“双一流”高校，占本科生国内升学总人数的 44.81%，较去年同期（50.08%）下降 5.27%；101 人考取本校，占本科生国内升学总人数的 13.97%，较去年同期（10.58%）上升 3.39%。

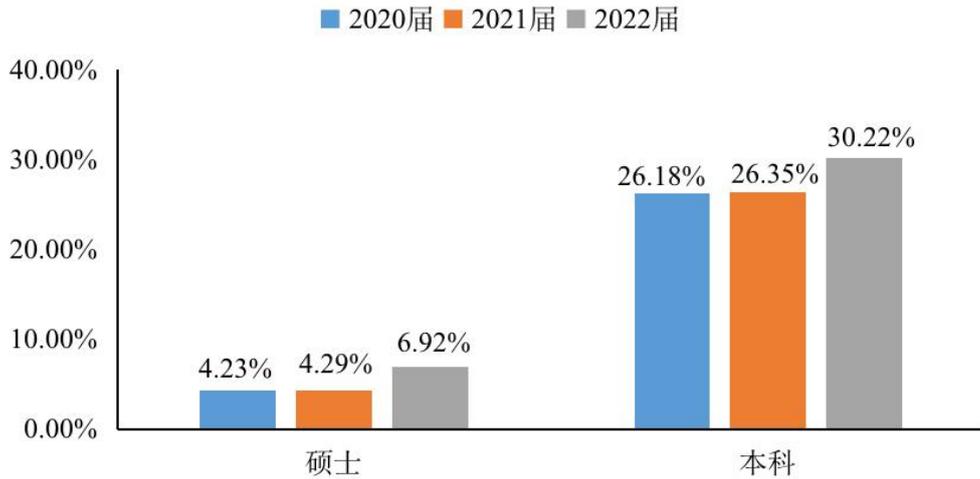


图 3-2 2020-2022 届毕业生升学比例

表 3-4 各学院 2022 届本科毕业生升学情况

学院	毕业生人数	国内读研人数	出国（境）人数	升学总人数	升学率
海洋科学与技术学院	197	67	15	82	41.62%
水产学院	155	78	6	84	54.19%
食品与药学学院	219	91	10	101	46.12%
船舶与海运学院	398	108	13	121	30.40%
海洋工程装备学院	341	84	12	96	28.15%
石油化工与环境学院	296	107	6	113	38.18%
信息工程学院	275	67	2	69	25.09%
经济与管理学院	436	43	8	51	11.70%
师范学院	225	47	2	49	21.78%
外国语学院	188	31	28	59	31.38%
合计	2730	723	102	825	30.22%

注：数据截至 2022 年 12 月 20 日。

表 3-5 2022 届本科毕业生国内升学录取院校（含科研院所）名录（人数≥5）

录取院校名称	录取人数
浙江海洋大学	101
宁波大学	42
浙江工业大学	40
上海海洋大学	20
浙江师范大学	18
武汉理工大学	15
大连海事大学	14
哈尔滨工程大学	13
华东理工大学	13
上海大学	13
温州大学	13
杭州电子科技大学	12
杭州师范大学	12
河海大学	12
浙江工商大学	12
上海海事大学	11
中国海洋大学	11
西南石油大学	10
中国药科大学	10
中国石油大学（北京）	9
浙江理工大学	8
集美大学	7
自然资源部第二海洋研究所	7
福建师范大学	6
华中农业大学	6

昆明理工大学	6
南京工业大学	6
苏州大学	6
浙江财经大学	6
中国计量大学	6
华南师范大学	5
厦门大学	5
上海理工大学	5
上海师范大学	5
扬州大学	5
浙江农林大学	5

表 3-6 2022 届本科毕业生考取“双一流”院校名录（人数≥5）

录取院校名称	录取人数
宁波大学	42
上海海洋大学	20
武汉理工大学	15
大连海事大学	14
哈尔滨工程大学	13
华东理工大学	13
上海大学	13
河海大学	12
中国海洋大学	11
西南石油大学	10
中国药科大学	10
中国石油大学（北京）	9
华中农业大学	6
苏州大学	6
华南师范大学	5

## 2. 出国（境）深造

出国（境）深造毕业生 108 人，其中硕士毕业生 6 人，本科毕业生 102 人。主要分布在俄罗斯、英国、日本、澳大利亚、西班牙、韩国、中国香港等 10 余个国家和地区。

根据《泰晤士报高等教育》2022 年世界大学综合排名，我校本科毕业生进入世界前 200 强国（境）外高校深造人数 30 人，占本科毕业生出国（境）深造人数的 27.78%。

表 3-7 2022 届本科毕业生赴世界排名前 200 的国（境）外高校深造人数

世界排名	学校	国家/地区	人数
25	伦敦大学学院	英国	2
48	伦敦国王学院	英国	1
= 35	莫斯科国立大学	俄罗斯	5
= 45	墨尔本大学	澳大利亚	1
51-60	香港大学	中国香港	1
51-60	曼彻斯特大学	英国	1
91-100	香港中文大学	中国香港	2
101-125	利兹大学	英国	4
126-150	日本九州大学	日本	2
126-150	谢菲尔德大学	英国	2
126-150	北海道大学	日本	1
126-150	伯明翰大学	英国	1
126-150	南安普顿大学	英国	1
126-150	乌普萨拉大学	瑞典	1
151-175	香港城市大学	中国香港	2
151-175	约克大学	英国	1
176-200	埃克塞特大学	英国	1
176-200	挪威科技大学	挪威	1

### 三、就业单位情况

#### 1. 就业单位性质

截至 12 月 20 日，2022 届已就业毕业生（不含升学）中最主要就业在其他企业（59.82%），其次是国有企业（12.69%）和中初教育单位（8.86%）。

进入国有企业的毕业生中，有 123 人（43.16%）进入基建行业（包括建筑、交运仓储、水利设施、电热供应等），39 人进入各级银行系统，36 人进入各类石油化工企业。其中，进入中国石油化工股份有限公司镇海炼化分公司的人数最多，共 13 人。

表 3-8 2022 届毕业生就业单位性质分布

类别	硕士		本科		全校	
	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
机关	20	3.82%	69	4.01%	89	3.96%
科研设计单位	4	0.76%	2	0.12%	6	0.27%
高等教育单位	37	7.07%	19	1.10%	56	2.49%
中初教育单位	61	11.66%	138	8.01%	199	8.86%
医疗卫生单位	5	0.96%	2	0.12%	7	0.31%
其他事业单位	45	8.60%	17	0.99%	62	2.76%
部队	0	0.00%	10	0.58%	10	0.45%
国有企业	66	12.62%	219	12.72%	285	12.69%
三资企业	21	4.02%	55	3.19%	76	3.39%
其他企业	215	41.11%	1128	65.51%	1343	59.82%
城镇社区	0	0.00%	3	0.17%	3	0.13%
农村建制村	2	0.38%	1	0.06%	3	0.13%
其他	47	8.99%	59	3.43%	106	4.72%
合计	523	100.00%	1722	100.00%	2245	100.00%

#### 2. 就业单位行业

截至 12 月 20 日，2022 届已就业毕业生（不含升学）最主要在制造业、教育、科学研究和技术服务业等行业就业，其中硕士毕业生就业主要集中在教育（22.18%）、科学研究和技术服务业（18.93%）、制造业（15.11%）、信息传输、软件和信息技术服务业（7.65%）、公共管理、社会保障和社会组织（6.31%）。

本科毕业生就业主要集中在制造业（17.94%）、教育（12.49%）、租赁和商务服务业（12.43%）、批发和零售业（11.44%）、科学研究和技术服务业（9.47%）。

表 3-9 2022 届毕业生就业单位行业分布

行业	硕士	本科	合计
教育	116	215	331
制造业	79	309	388
科学研究和技术服务业	99	163	262
批发和零售业	17	197	214
租赁和商务服务业	15	214	229
信息传输、软件和信息技术服务业	40	94	134
建筑业	12	98	110
公共管理、社会保障和社会组织	33	83	116
农、林、牧、渔业	23	34	57
电力、热力、燃气及水生产和供应业	10	35	45
金融业	15	70	85
交通运输、仓储和邮政业	15	72	87
文化、体育和娱乐业	10	40	50
卫生和社会工作	11	9	20
居民服务、修理和其他服务业	4	31	35
房地产业	1	9	10
水利、环境和公共设施管理业	18	19	37
军队	0	10	10
住宿和餐饮业	4	15	19
采矿业	1	5	6

### 3. 就业单位区域

2022 届毕业生除去升学、应征入伍的学生之外，就业主要集中在浙江省内，共有 1541 人，占比 62.64%；就业人数居前三位的城市分别是舟山、杭州、宁波，占例分别为 17.15%、15.61%和 11.42%，人数合计 1087 人。

694 名毕业生流向外省就业，占比 28.21%，主要省（市）依次是江苏（5.69%）、广东（3.74%）、上海（3.29%）、山东（2.48%）。

表 3-10 2022 届毕业生就业区域流向分布

流向地区	研究生	本科生	合计	比例
<b>浙江省内总计</b>	<b>247</b>	<b>1294</b>	<b>1541</b>	<b>62.64%</b>
杭州市	78	306	384	15.61%
宁波市	40	241	281	11.42%
温州市	6	67	73	2.97%
嘉兴市	16	62	78	3.17%
湖州市	10	54	64	2.60%
绍兴市	9	67	76	3.09%
金华市	8	65	73	2.97%
衢州市	1	32	33	1.34%
舟山市	70	352	422	17.15%
台州市	7	33	40	1.63%
丽水市	2	15	17	0.69%
<b>省外总计</b>	<b>276</b>	<b>418</b>	<b>694</b>	<b>28.21%</b>
北京市	11	10	21	0.85%
天津市	3	9	12	0.49%
河北省	1	17	18	0.73%
山西省	3	13	16	0.65%
内蒙古自治区	1	5	6	0.24%
辽宁省	0	5	5	0.20%
吉林省	1	0	1	0.04%
黑龙江省	1	3	4	0.16%
上海市	22	59	81	3.29%
江苏省	82	58	140	5.69%
安徽省	24	10	34	1.38%
福建省	5	19	24	0.98%
江西省	2	8	10	0.41%
山东省	49	12	61	2.48%
河南省	8	11	19	0.77%
湖北省	18	6	24	0.98%

湖南省	4	5	9	0.37%
广东省	21	71	92	3.74%
广西壮族自治区	3	6	9	0.37%
海南省	0	7	7	0.28%
重庆市	2	2	4	0.16%
四川省	5	10	15	0.61%
贵州省	2	19	21	0.85%
云南省	0	14	14	0.57%
陕西省	2	6	8	0.33%
青海省	1	2	3	0.12%
甘肃省	1	9	10	0.41%
新疆维吾尔自治区	3	16	19	0.77%
宁夏回族自治区	0	4	4	0.16%
西藏自治区	0	1	1	0.04%
香港特别行政区	1	1	2	0.08%
待就业	42	183	225	9.15%

注：1.流向比例=流向人数/毕业生总人数（不含升学、应征入伍人数）

2.剔除升学、应征入伍 877 人，应就业毕业生 2460 人

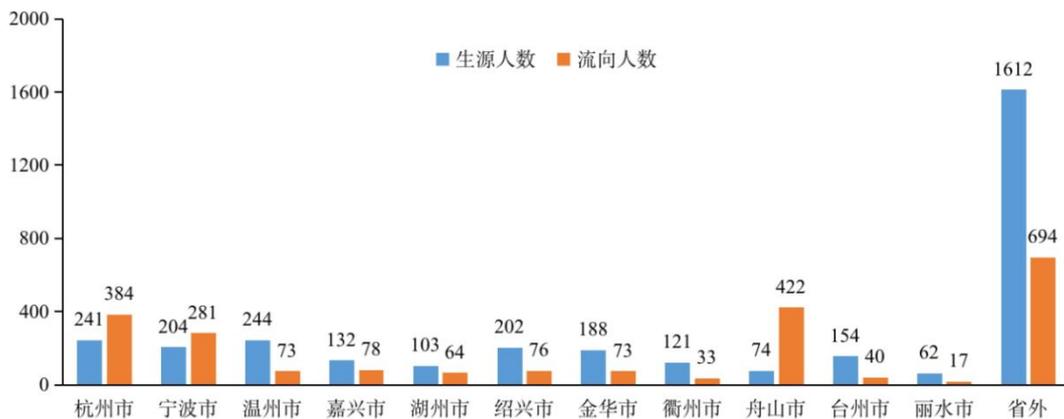


图 3-3 2022 届毕业生生源及流向对比图

#### 4.单位分布情况

2022 届毕业生就业单位分布广泛，其中就业人数超过 5 人的用人单位有：

表 3-11 2022 届毕业生就业单位名录 (人数≥5)

单位名称	就业人数
浙江海洋大学	24
中国石油化工股份有限公司镇海炼化分公司	13
舟山市教育局直属学校	13
中船黄埔文冲船舶有限公司	12
康龙化成(宁波)科技发展有限公司	10
嵊泗县教育局直属学校	8
新奥(舟山)液化天然气有限公司	8
普陀区教育局直属学校	8
奥克斯集团有限公司	7
岱山县教育局直属学校	7
宁波豪雅进出口集团有限公司	7
长江精工钢结构(集团)股份有限公司	7
中国铁建港航局集团有限公司	7
中远海运船员管理有限公司广州分公司	7
杭州市城乡建设设计院股份有限公司	6
江苏远洋运输有限公司	6
宁海县教育局直属学校	6
浙江石油化工有限公司	6
杭州银行股份有限公司	5
浙江新柴股份有限公司	5
巨化集团有限公司	5
宁波舜宇车载光学技术有限公司	5
宁波银行股份有限公司	5
厦门中远海运劳务合作有限公司	5
甬矽电子(宁波)股份有限公司	5
浙江微昊工程技术有限公司	5
浙江欣海船舶设计研究院股份有限公司	5
浙江新世纪人才开发有限公司	5
中国建设银行股份有限公司宁波市分行	5

#### 四、重点区域就业情况

2022 届毕业生主要集中在“长江经济带”区域就业，共 1893 人，占就业人数（不含升学、应征入伍，下同）的 84.70%；流向“一带一路”重点城市的共 1833 人，占就业人数的 82.01%；流向长三角地区就业的共 1796 人，占就业人数的 80.36%。

表 3-12 2022 届毕业生到重点区域就业情况

区域名称	硕士比例	本科比例	全校比例
长三角	71.70%	83.00%	80.36%
长江经济带	78.01%	86.74%	84.70%
一带一路	59.27%	88.96%	82.01%
西部地区	3.82%	5.49%	5.10%

注：长三角地区：江苏、浙江、上海、安徽；

长江经济带：上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州；

一带一路：新疆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古等西北六省，黑龙江、吉林、辽宁等东北三省，广西、云南、西藏等西南三省，上海、福建、广东、浙江、海南等五省，内陆地区是重庆；

西部地区：四川、重庆、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、广西、内蒙古。

#### 五、自主创业情况

2022 届毕业生自主创业 67 人，其中研究生 2 人，本科生 65 人，创业人数较上一届同期增加了 28 人。

## 第四部分 招聘需求分析

为实现毕业生更高质量和更加充分就业，学校以考研就业创业“三个帮扶”工作为抓手，深入开展“访企拓岗促就业”工作，加强校园招聘市场和线上就业平台建设，不断拓宽毕业生就业渠道。

### 一、就业信息网招聘信息分析

学校加强信息平台建设，大力推进智慧就业。通过打通就业信息网站与微信公众号壁垒，为毕业生提供优质便捷的就业服务。2021—2022 学年，学校就业信息网新注册企业 763 家，以民营企业和国有企业居多，占注册企业的 80.87%；发布招聘信息 5500 余条，提供就业岗位 4 万多个。

从 763 家企业所属区域看，招聘单位以浙江省为主，占 64.88%，其中又以杭州、宁波和舟山的企业居多（图 4-1）；外省企业主要来自上海（26.49%）、北京（16.04%）、江苏（14.18%）、广东（13.81%）。

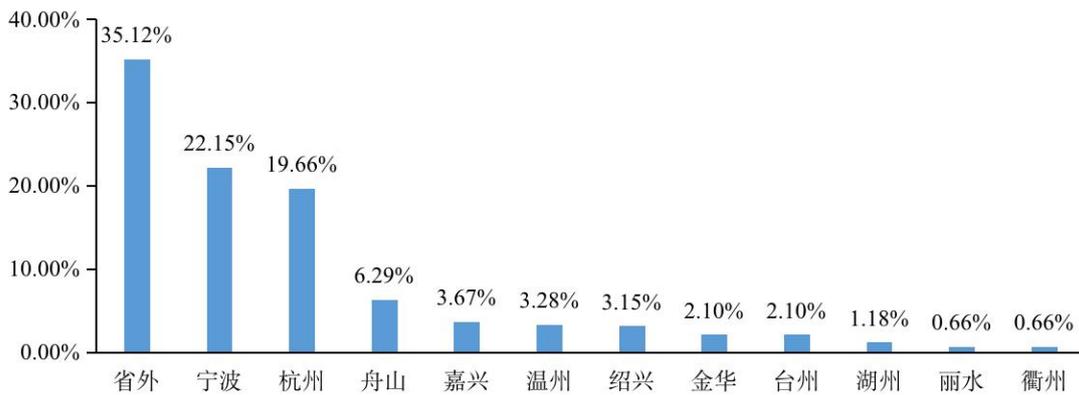


图 4-1 招聘企业所属地域分布

从发布招聘信息单位所属的行业来看，制造业、科学研究和技术服务业、租赁和商务服务业、信息传输/软件和信息技术服务业、批发和零售业等行业的单位发布招聘信息数量较多（图 4-2），合计占有单位总数的 67.89%，比较契合我校专业设置及毕业生生源分布。

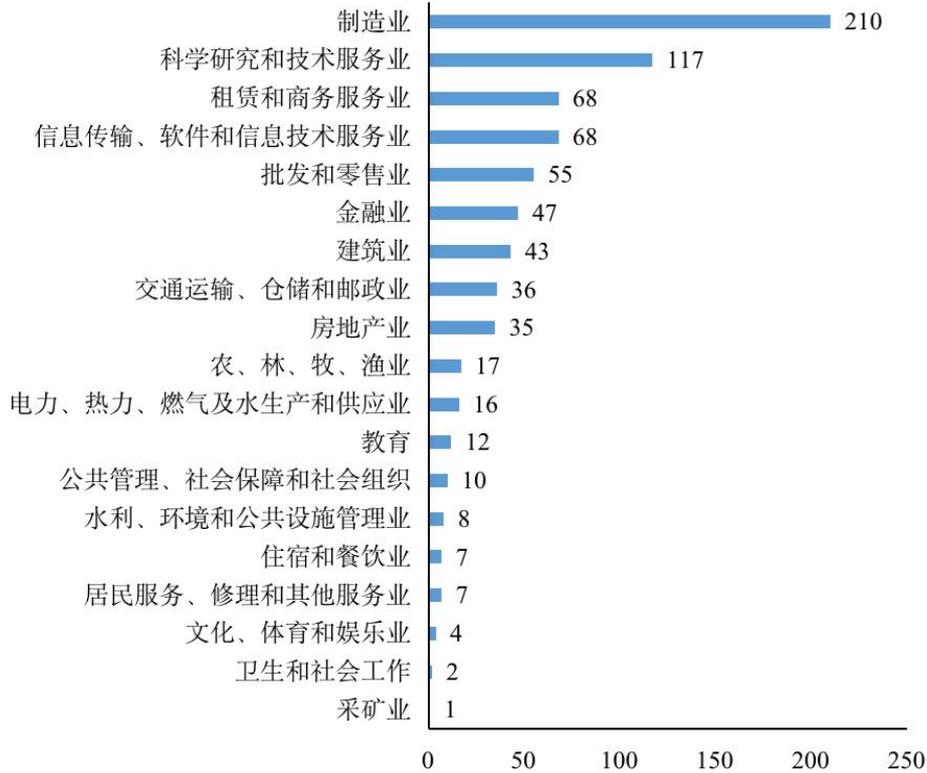


图 4-2 招聘企业所属行业分布

## 二、校园招聘活动分析

2021-2022 学年，全校共举办线上线下各类招聘和宣讲活动 235 场。其中，专场宣讲会 217 场（线上 90 场，线下 127 场），提供岗位 2 万余个；中小型招聘会 18 场，共吸引了来自全国 17 个省（市）的 1287 家用人单位，提供岗位 4 万余个。

表 4-1 2021-2022 学年招聘活动情况

招聘活动类型		场次	单位数
宣讲活动	线上专场	90	90
	线下专场	127	127
中小型招聘会	2021.9.23 舟山企业专场招聘会	1	66
	2021.9.24 宁波企业专场招聘会	1	64
	2021.9.28 银行系统专场招聘会	1	11
	2021.10.19 石化环境类专场招聘会	1	15
	2021.10.20 海洋工程类专场招聘会	1	24
	2021.10.21 海洋水产食药类专场招聘会	1	20
	2021.10.22 综合类专场招聘会	1	22

	2021.11.17 浙江省第八届海洋类毕业生专场招聘会暨舟山企业专场招聘会	1	192
	2021.11.17-11.24 浙江省第八届海洋类毕业生网络双选会	1	69
	2022.3.31-4.10 春季空中双选会	1	358
	2022.4.18-4.22 宁波—浙海大云端招聘会	1	30
	2022.5.10-5.25 浙江省 2022 届高校毕业生舟山专场招聘会暨浙江海洋大学 2022 届毕业生“百日冲刺”网络招聘会	1	154
舟山市人力资源市场浙海大分市场招聘会	2022.4.29 省部属在舟企业专场招聘会	1	7
	2022.5.13 第二场	1	7
	2022.5.17 第三场	1	7
	2022.5.20 第四场	1	9
	2022.5.27 第五场	1	7
	2022.6.10 第六场	1	8

在疫情防控常态化的情况下，学校联合舟山市相关部门举办了舟山企业专场招聘会、舟山市国有企业专场招聘会、舟山海洋科学城企业专场招聘会，联合宁波人才市场举办了宁波企业专场招聘会，联合台州市人社局、三门县人社局举办校地合作招才引智活动，为毕业生提供了丰富的就业岗位。统计数据显示，受疫情影响，来校参加招聘的单位数量较往年有所减少，尤其是省外企业，但线上发布招聘信息和参加空中宣讲会的企业数量较往年增加。

## 第五部分 2022 届毕业生就业质量评价与反馈

为了解 2022 届毕业生就业状况，学校于 2022 年 11 月组织开展毕业生就业跟踪调查，共有 1133 名 2022 届毕业生参与调查。

### 一、就业满意度

调查结果显示，毕业生对所从事职业表示“非常满意”、“满意”和“比较满意”的占比达 92.26%，满意度稳中有升。毕业生对目前工作不满意的最主要原因是与个人的职业发展规划不符，再者是与薪资待遇、生活习惯、兴趣爱好之间存在偏差。另薪资福利偏低、个人发展空间不够以及工作要求和压力太大成为毕业生更换或辞去工作的最主要原因，比例分别为 30.65%、25.27%、15.59%。

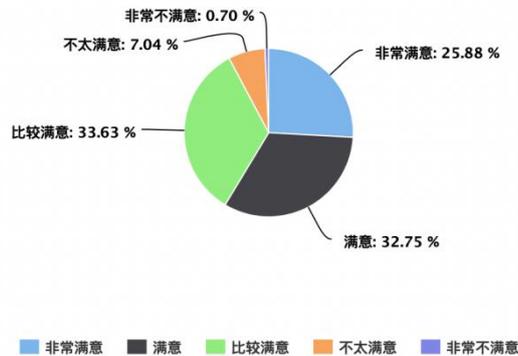


图 5-1 2022 届毕业生就业满意度

### 二、毕业生薪酬水平

调查结果显示，毕业生的起薪月收入水平（收入包括工资、奖金、提成、各种社会福利、住房公积金等各类补贴）与 2021 届相比，整体起薪水平有所增加，其中起薪月收入在 5000 元以上的毕业生占比 74.82%，比 2021 届（64.23%）增加 10.59 个百分点。

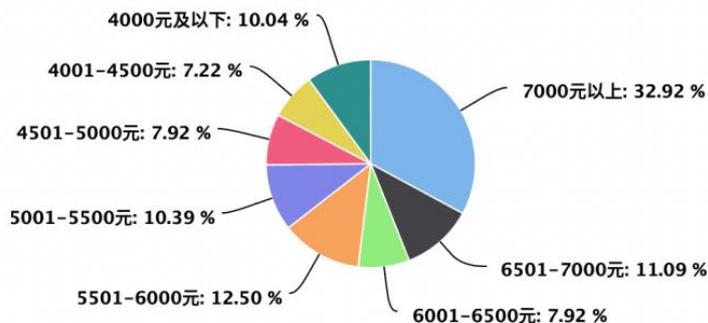


图 5-2 2022 届毕业生就业薪酬水平

### 三、就业专业相关度

调查结果显示，2022 届受雇工作（就业）毕业生大多数从事和专业相关的工作，相关度达到 73.42%，其中完全相关、相关和基本相关的比例分别为 33.10%，23.42%和 16.90%。专业相关度与 2021 届毕业生相比基本持平。

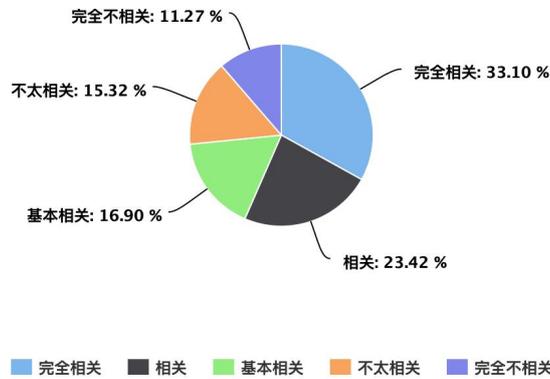


图 5-3 2022 届受雇工作（就业）毕业生专业相关度情况

### 四、岗位适应能力

本次调查的岗位适应能力包括心理适应能力、工作胜任度和人际关系处理能力等，调查结果显示：

心理适应能力方面，入职后心理上“完全适应”、“适应”和“基本适应”的毕业生比例分别为 22.54%、35.74%和 30.99%，基本适应及以上的比例累计达 89.27%，高于 2021 届毕业生（87.61%）。

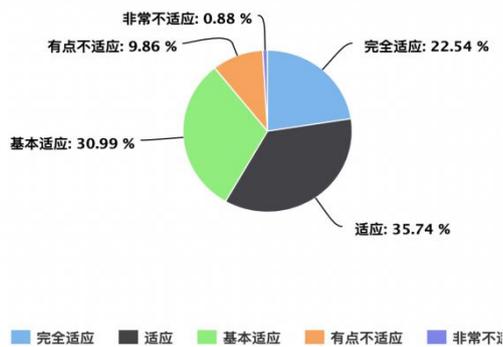


图 5-4 2022 届受雇工作（就业）毕业生心理适应情况

工作胜任度方面，毕业生认为“完全可以”、“可以”和“基本可以”胜任当前工作的比例分别为 31.16%、39.96%和 26.76%，三项之和达 97.88%，略高于 2021 届毕业生（97.73%）。

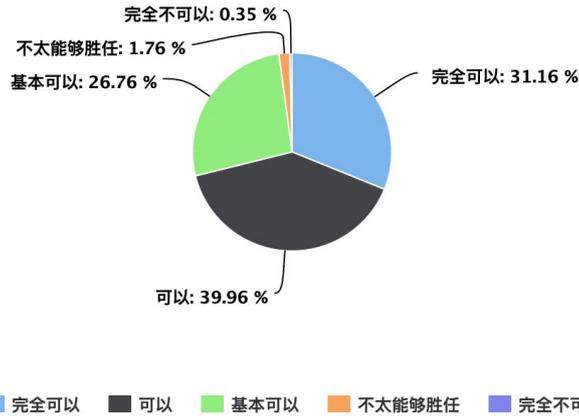


图 5-5 2022 届受雇工作（就业）毕业生工作胜任度情况

人际关系处理方面，认为“完全可以”、“可以”和“基本可以”处理好与同事、领导、服务对象的人际关系的占比分别为 36.62%、44.89%和 17.78%，累计达 99.29%，结果表明，我校 2022 届毕业生人际交往能力整体较好，处理职场人际关系上整体表现不错，仅少量学生（0.71%）觉得比较困难和非常困难。

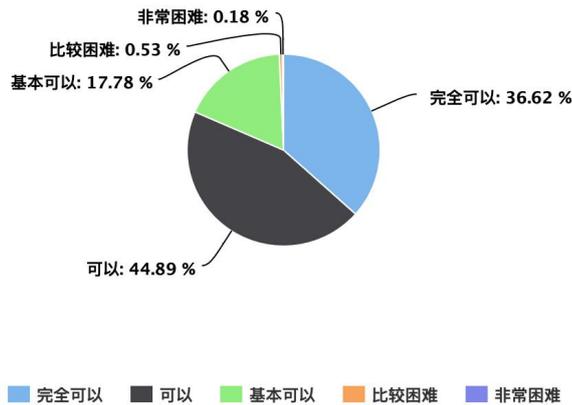


图 5-6 2022 受雇工作（就业）毕业生人际关系处理情况

## 五、深造毕业生就读专业与本科专业相关度

调查结果显示，深造毕业生中大部分选择与本科所学专业一致或相近的专业，其中选择“完全相关”、“相关”和“基本相关”的占比分别为 39.94%、31.03%和 14.08%，总体相关度为 85.05%，较 2021 届毕业生（80.83%）提高了 4.22 个百分点。专业“不太相关”和“完全不相关”的占比分别为 10.34%和 4.60%。调查还显示，深造后选择转换专业的主要原因是符合自己的兴趣爱好，相对容易录取以及有助于实现自己的职业规划。

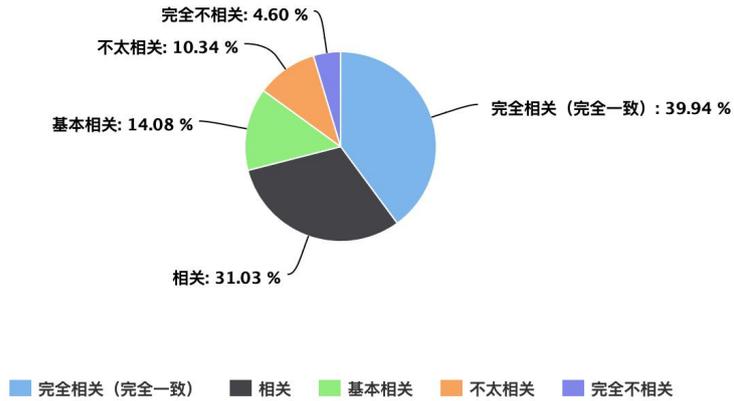


图 5-7 2022 届毕业生深造专业与本科专业相关度统计

## 六、毕业生对母校的总体满意度

调查结果显示，2022 届毕业生对母校的总体满意度为 98.41%，和 2021 届毕业生（98.54%）基本持平。

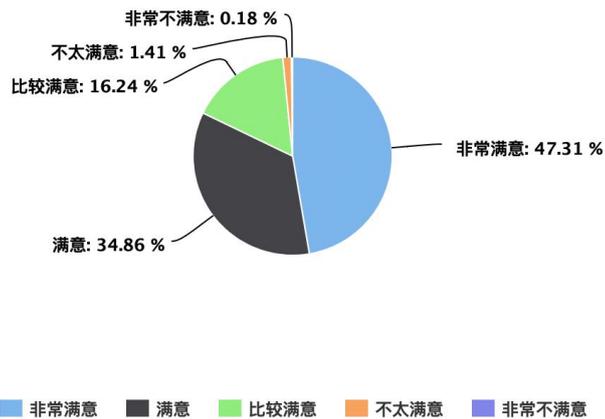


图 5-8 2022 届毕业生对母校的总体满意度

## 第六部分 2022 届毕业生就业创业工作的主要做法

### 一、深化“三个帮扶”，助力毕业生就业

1. 就业帮扶：校院两级帮扶组共开展线上线下就业指导活动 130 余场，包含求职指导、升学指导、考公考编指导等；通过浙江海洋大学就业信息网、“浙海大”微就业发布就业信息 3 万余条；举办线上线下各类招聘和宣讲活动 235 场，其中专场宣讲会 217 场、中小型招聘会 18 场，累计为毕业生提供就业岗位 6 万余个。高度重视家庭经济困难毕业生就业工作，面向 443 名家庭经济困难毕业生发放专项就业补助，帮助 364 名家庭经济困难毕业生申领省高校毕业生求职创业补贴。配合团省委开展“千校万岗”就业帮扶工作，面向建档立卡贫困家庭毕业生优先推荐就业岗位。2022 届家庭经济困难毕业生毕业去向落实率 94.80%，高于全校平均水平，其中升学 148 人，应征入伍 1 人，自主创业 13 人。

2. 考研帮扶：为 2022 届 887 名考研学生配备“一对一”指导教师，集中开展考研复试指导活动 30 余场；提供复试专用场地（寝室、教室等）100 余间、手机支架 300 余个；推送复试和调剂信息 200 多条；与教育机构联合开办公益性的 2023 考研暑期提分营，共计 150 多人参加。截至 12 月 17 日，2022 届本科毕业生考研录取率创历史新高，首次突破 30%，达 30.22%。

3. 创业帮扶：2022 年成功辅导 13 家学生创业公司注册；承办“海纳百川·创聚舟山”在舟高校大学生创业系列活动，涵盖在舟山高校大学生创新创业大赛、创新创业大讲堂和青年学生优秀创业项目高校巡回路演三大类活动；扩大对创业学生的培训辅导，本年度完成 5 期 SYB、8 期创业辅导专题培训，约 400 余人获得创业培训证书。

### 二、开展“访企拓岗”，促进毕业生就业

1. 开展“访企拓岗促就业”专项行动。学校坚持就业工作“一把手”工程，不断健全“校领导主抓，职能部门统筹，学院具体落实，全校职工参与”的就业创业工作体系，学校党委先后两次听取毕业生就业工作情况，出台“访企拓岗促就业”专项行动工作方案，书记、校长带头，校领导班子参与走访产业园区、重点用人单位 80 多家，了解社会需求和人才培养质量，为毕业生开拓更多就业岗位。

2. 千方百计拓宽就业渠道。学校联合各地市人社部门、智联招聘等渠道，举办分行业、分地区的“云端双选会”，促进毕业生“云就业”。2022 年 3 月以来，学校举办线上大型双选会 4 场，线上宣讲会 43 场，参会企业累计 600 余家，发布就业信息 1000 余条，提供岗位 3 万余个。学校联合舟山市委人才办、市人

社局设立舟山市人力资源市场浙海大分市场，解决疫情下毕业生求职“出不去”的困难，举办 10 场小规模、订单式的线下招聘会，参会企业 110 余家。学校办公室（校友办）、学生处和部分学院共同组织杭州、舟山、宁波青年校友座谈会，充分发挥企业界校友的作用，收集校友企业就业信息 40 余条，第一时间推送毕业生。

### 三、加强就业指导，提高毕业生求职能力

1. 针对学生的个性化需求，分类开展就业指导活动。继续开展“就有未来”就业训练营、“赢在起点”就业公益课堂、求职第一课等品牌活动，内容涉及求职、升学、考公考编、就业安全和法律法规等，帮助学生培养职业素养、提升求职技巧，增强就业竞争力。在毕业生中征集“我的求职（升学）故事”并编辑成册，通过微信推送考研、考公考编、求职等心得体会，分享成功经验，参与学生累计近 4000 人次。

2. 改进课程考核内容，加强师资队伍培训。进一步完善《大学生职业生涯规划与就业指导》课程就业实践环节考核内容和标准，引导学生积极参加学校、学院开展的各类线下就业指导讲座（活动），提前了解就业市场，掌握求职的基本途径和方法。加强师资队伍培训，选派就业指导教师参加技能培训，提升师资队伍专业化、专家化水平。继续加强工作调研，开展 2022 届毕业生满意度调查、2022 届毕业生就业情况跟踪调查等，编印年度就业工作白皮书、年度就业质量报告。

### 四、强化价值引领，鼓励毕业生到基层就业

1. 强化价值引领，提升就业育人成效。学校贯彻落实“立德树人”根本任务，牢记“为党育人、为国育才”初心使命，围绕就业育人，鼓励青年学子把个人理想融入国家发展大局，树立正确的就业观。2019 届信息工程学院物理学（师范）专业毕业生白明州、2018 级学生褚文月分别入选教育部学生服务与素质发展中心评定的 2022 年第五届“闪亮的日子—青春该有的模样”大学生就业创业人物事迹和军营大学生战士典型人物。

2. 认真组织实施“三支一扶”、“大学生志愿服务西部计划”、“浙江省大学生志愿服务山区、海岛、边远地区计划”、西部专招计划、应征入伍等基层就业项目。2022 届毕业生中参加国家、地方基层项目 14 人，应征入伍 10 人。

### 五、夯实创新创业导师队伍，完善创新创业服务体系

实施创新创业导师培育工程，落实创新创业导师制实施办法，通过网络培训和线下培训，不断提升创新创业导师的教学技能，截止目前已聘任创新创业导师

121 名。依托大学生“众创空间”和大学生创新创业联盟开展各类线上线下相结合的创新创业活动,组织举办 2022 年“潮生海大·创想未来”大学生创客集市活动,完善我校大学生创新创业的成果展示手册(海报),打造大学生创业者合作交流的平台。组织浙江海洋大学 2021 年度创新创业之星评选活动,树立校园创新创业典型,进一步激发大学生创新创业热情,浓厚创新创业文化氛围。筹办 2022 年在舟企业家校友创新创业论坛,帮扶在校大学生自主创业,提高毕业生留舟创业率。继续加大与校外机构的合作力度,多渠道筹措创新创业教育基金。